



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ยก.รฐท.สส. (แผนกแผน โทร.๗๑๐๓๕)

ที่ ๒๑๖/๕๗

วันที่ ๑๗ ธ.ค.๕๘

เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามนโยบาย ผบ.ทร. ประจำปี ๖๒.๕๘

เสนอ

๑. ยก.รฐท.สส. ขอเสนออนุมัติแนวทางปฏิบัติตามนโยบาย ผบ.ทร. ประจำปี ๖๒.๕๘ โดยมีรายละเอียดตามที่แนบ

๒. ยก.รฐท.สส. ขอเสนอเพื่อกรุณาทราบ และมีข้อพิจารณาดังนี้

๒.๑ ตามนโยบาย ผบ.ทร. ประจำปี ๖๒.๕๘ ได้กำหนดจุดควบคุมต่าง ๆ จำนวน ๒๐ จุด พร้อมทั้งห้วงเวลาการปฏิบัติ โดยมีรายละเอียดตามนโยบาย ผบ.ทร. ฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) ซึ่ง คยน.ทร. ได้กำหนดห้วงเวลาการดำเนินการนโยบาย ผบ.ทร. ฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๒.๒ ในการนี้ได้คณะทำงานและติดตามการปฏิบัติตามพันธกิจ รฐท.สส. (ยก.รฐท.สส.) ได้ดำเนินการจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ รฐท.สส. ในการบรรลุตามเป้าหมายของนโยบาย ผบ.ทร. ฯ ใน ๓ เรื่อง คือ ด้านองค์ความรู้ ด้านการบริหารจัดการ และด้านสมรรถภาพร่างกายและจิตใจ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย ผบ.ทร. ฯ ในภาพรวมของ รฐท.สส. ให้เห็นภาพไปในทิศทางเดียวกัน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) รวมทั้งได้จัดหมวดหมู่งานหลักของ รฐท.สส. ตามจุดควบคุมที่ ๓ เรียบร้อยแล้ว (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔) โดยการจัดแบ่งกระบวนการต่าง ๆ ตามพันธกิจของ รฐท.สส. ในการบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ของ รฐท.สส. ซึ่งจากแผนที่ยุทธศาสตร์เพื่อการบรรลุเป้าหมายตามนโยบาย ผบ.ทร. ฯ คณะทำงาน ฯ จึงได้ดำเนินการจัดทำร่างแนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย ผบ.ทร. ฯ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕) เพื่อให้หน่วยต่าง ๆ ใน รฐท.สส. สามารถปฏิบัติตามนโยบายอย่างถูกต้อง และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒.๓ ยก.รฐท.สส. พิจารณาแล้ว เพื่อให้การปฏิบัติตามนโยบาย ผบ.ทร. ฯ ในส่วนของ รฐท.สส. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรอนุมัติร่างแนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย ผบ.ทร. ประจำปี ๖๒.๕๘ และแจกจ่ายให้ กองและแผนกต่างๆ ใน บก.รฐท.สส. นขต.รฐท.สส. และหน่วยสมทบ ให้รับทราบและปฏิบัติ กับทั้งให้แผนกกรรมวิธีข้อมูลฯ ดำเนินการเผยแพร่ในเว็บไซต์ รฐท.สส. และช่องทาง Social Media ตามความเหมาะสม และให้หน่วยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องรายงานผลการปฏิบัติในจุดควบคุมต่างๆ ตามห้วงเวลาที่กำหนด เพื่อรวบรวมข้อมูลเสนอ คยน.ทร. ให้เป็นไปตามกำหนดเวลาต่อไป

๓. เห็นควร

๓.๑ อนุมัติแนวทางปฏิบัติตามนโยบาย ผบ.ทร. ประจำปี ๖๒.๕๘ ตามข้อ ๒.๓


๓.๒ ให้หน่วยต่าง ๆ ใน รฐท.สส. ดำเนินการปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย ผบ.ทร. ฯ และรายงานผลการปฏิบัติเสนอคณะทำงานและติดตามการปฏิบัติตามพันธกิจ รฐท.สส. (ยก.รฐท.สส.) ในจุดควบคุมต่างๆ ตามห้วงเวลาที่กำหนด

๓.๓ ให้แผนกกรรมวิธีข้อมูลฯ ดำเนินการตามข้อ ๒.๓

/๓.๔ ให้แผนก...

๓.๔ ให้แผนกธุรการฯ สำเนาเรื่องทั้งหมดให้หน่วยต่างๆ ตามสำเนาส่ง ต้นเรื่องคืน
ยก.รฐท.สส.

จึงเสนอมาเพื่อโปรดอนุมัติตามข้อ ๓


น.อ. 
ผอ.ยก.รฐท.สส.

สำเนาส่ง


- สนง.ผู้บังคับบัญชา รฐท.สส.
- กองและแผนกต่างๆ ใน บก.รฐท.สส.
- นชต.รฐท.สส. และหน่วยสมทบ
- คณะทำงานและติดตามการปฏิบัติตามพันธกิจ รฐท.สส.


เสนอ


เห็นควรอนุมัติตามที่ ยก.รฐท.สส. ในข้อ ๓


น.อ. 
รอง เสธ.รฐท.สส.
๑๗ ธ.ค.๕๘

- อนุมัติ

พล.ร.ท. 
ผบ.รฐท.สส.
๓๐ ธ.ค.๕๘

พล.ร.ต. 
เสธ.รฐท.สส.
๑๗ ธ.ค.๕๘

พล.ร.ต. 
รอง ผบ.รฐท.สส.
๑๗ ธ.ค.๕๘

สำเนาถูกต้อง
น.ท. 
(รุ่งชัย หุตะเจริญ)
หน. ธุรการ รฐท.สส.
๕ ม.ค. ๕๙

แผนภาพที่ ๒

การกำหนดสภาวะที่ประสงค์ตามช่วงเวลา

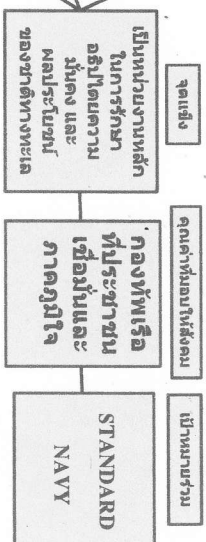
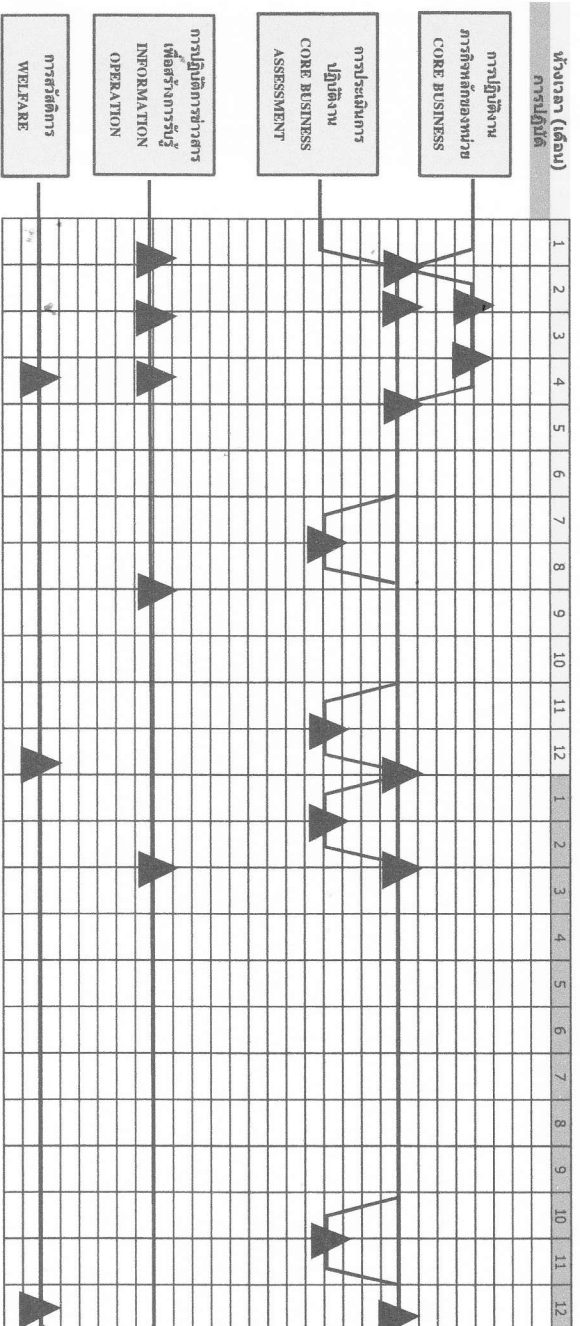
ขั้นเตรียมการ
เป้าหมาย: ต้นทุนตัวตน

ขั้นการปรับเข้าสู่ความเป็นมาตรฐาน
เป้าหมาย: ปรับปรุงให้ทำปฏิบัติงานหลักของหน่วยสมาชิกฐาน

ขั้นการดำรงมาตรฐาน และวางรากฐานสู่การเป็นมืออาชีพ
เป้าหมาย: ความพร้อมสู่การเป็นมืออาชีพ
กองทัพอากาศมีการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐาน จาก "การทำได้ และทำด้วยความชำนาญ" รวมทั้งพร้อมที่จะทำด้วยความเชี่ยวชาญ" ตามวลีที่ชื่อว่า "To become the best"

งบประมาณ ๒๕๕๙

งบประมาณ ๒๕๖๐



- ▶ **ระดับการปฏิบัติงานหลัก CORE BUSINESS ของหน่วย สมรรถภาพทางกาย วัณ**
จัดสรรของกำลังพลให้กับหน่วยและตรวจสละวาระเป็นอย่างไร
- ▶ **กำลังพล ทร. วัณ และครอบครัวต้องไปนาน และพักทาง รวมทั้งดูความเหมาะสมสำหรับ**
กันมาตลอด ทร. วัณกัน
- ▶ **การปฏิบัติงานหลัก CORE BUSINESS ทั้งหมดของหน่วย ได้รับการ**
รวบรวม จัดหมวดหมู่
- ▶ **แผนการประเมินการปฏิบัติงานหลัก CORE BUSINESS ของหน่วย สมรรถภาพทางกาย วัณ** จัดสรร
ของกำลังพล เตรียมการออกหน่วยเพื่อเดินทางใน ๒ มิติวัณ และแผนการตรวจพิเศษได้รับการ
จัดทำ และมีความพร้อมที่จะนำไปสู่กระบวนการประเมินผล
- ▶ **การสร้างการรับรู้ในแบบที่เป็นที่พึงประสงค์ของกำลังพล ทร. วัณสามารถใช้ในการสร้างมาตรฐาน**
ปฏิบัติงานได้
- ▶ **การปฏิบัติงานหลักของหน่วย การเสริมสร้างสมรรถภาพทางกาย วัณ และความปลอดภัยของหน่วย** วัณได้รับ
การขยายผลสู่กำลังพลอย่างมีระบบ
- ▶ **กระบวนการประเมิน และพัฒนาการปฏิบัติงานหลัก CORE BUSINESS ของหน่วย สมรรถภาพทางกาย วัณ และ**
ความตั้งใจในหน้าที่ให้มีความรู้ และพัฒนาการประเมินแบบที่เป็นมาตรฐาน
- ▶ **สร้างการรับรู้ในหน้าที่** กำลังพลของ ทร. วัณมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของหน่วยของตนเองทั้งเพื่อ
และสร้างการรับรู้ในหน้าที่ของตน และส่งเสริมการขยายให้มีความรู้ที่สนับสนุนในแบบของ ทร.
- ▶ **การส่งเสริมการได้รับการพัฒนาไปสู่เป้าหมายในการสร้างงานร่วมกับอาสาสมัคร ทร. วัณ และหน่วยงาน**
ราชการ เช่น การรวมกันในการสร้างที่พักกำลังพลและสิ่งอำนวยความสะดวกทางการ Public Private Partnership: PPP
- ▶ **แผนการประเมินของหน่วยที่เตรียมได้รับการปรับปรุง จนมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานและเพิ่มพูนร่วมกัน**

- ▶ **สร้างจุดสำคัญ "วางอนาคตไว้ในแง่ของทาง" ภาวณ ทร. และ ขบวนการผลิตอาวุธ**
- ▶ **การวางแผนและการประเมิน การจัดการต่อการบรรลุเป้าหมาย การผลิตขั้น และทางเรือ CHAMPION**
- ▶ **ระดับการปฏิบัติงานหลัก CORE BUSINESS ของหน่วย สมรรถภาพทางกาย วัณ**
จัดสรรของกำลังพล มีระดับที่ต่ำกว่าค่านับของหน่วย
- ▶ **การส่งเสริมการสร้างความมั่นคงในจิตใจของกำลังพล โดยมุ่งหาวิธีการต่างๆ** เช่น
เห็นแก่ความก้าวหน้าเป็นสำคัญ
- ▶ **แผนการประเมินการรับรู้ของกำลังพลในเพื่อสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงานหลัก**
ของหน่วย และมีความสามารถในการรับรู้ เพื่อเตรียมความพร้อมสู่การเป็นมืออาชีพ
- ▶ **พัฒนาการปฏิบัติงานหลัก CORE BUSINESS ของหน่วย สมรรถภาพทางกาย วัณ**
และความตั้งใจในหน้าที่ ควบคู่ไปกับการประเมินใหม่ เพื่อเตรียมความพร้อมสู่การเป็นมืออาชีพ
การปฏิบัติงานทางทะเล
- ▶ **สร้างการรับรู้ และเตรียมกำลังพลของ ทร. ผลิตการพัฒนาไปสู่ความเป็นมืออาชีพ**
- ▶ **ผลของการประเมินที่ระดับความพร้อมที่จะนำไปสู่ความพร้อมในการเป็นมืออาชีพในการ**
ปฏิบัติงานทางทะเล และมีความมุ่งมั่นในการปรับปรุงกระบวนการประเมินการเป็นมืออาชีพ
การปฏิบัติงานทางทะเล
- ▶ **การส่งเสริมการสร้างความมั่นคงในจิตใจของกำลังพล วัณและครอบครัว**
ทร. และครอบครัว
- ▶ **หน่วยสามารถสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานหลัก CORE BUSINESS** เป็น
มาตรฐานของหน่วย วัณ และกำลังพลมีความสามารถในการ วัณ และปรับปรุงการ
ปฏิบัติงานหลักได้โดยตนเอง รวมทั้งสามารถดำเนินการตามเกณฑ์กำลังพลสูง

ระดับความต่ำจริง

ไม่มีการดำเนินการ การดำเนินการ

ไม่บรรลุผล ต้องปรับปรุง

พอดี

ปรับปรุงต่อไป

ผ่านเกณฑ์ พร้อมที่จะไปสู่ขั้นตอนต่อไป

▲ **รวมการปฏิบัติงานหลัก CORE BUSINESS ของหน่วย สมรรถภาพร่างกาย วินัย จริยธรรมของกำลังพล ได้รับการประเมินและตราสองดาวเป็นอย่างไร**

▲ **กำลังพล ทร. วัชรู และตอบรับด้วยนโยบาย และทิศทาง รวมทั้งมีความคาดหวังอย่างไร กับอนาคตของ ทร. วัชรู**

▲ **การปฏิบัติงานหลัก CORE BUSINESS ทั้งหมดของหน่วย ได้รับการ รวบรวม จัดหมวดหมู่**

▲ **แบบการประเมินการปฏิบัติงานหลัก CORE BUSINESS ของหน่วย สมรรถภาพร่างกาย วินัย จริยธรรม ของกำลังพล ได้รับการออกแบบเพื่อก้าวหน้าภายใน ๒ ปีข้างหน้า และแผนการตราพิเศษได้รับการ จัดทำ และมีความพร้อมที่จะนำไปสู่กระบวนการประเมินผล**

▲ **การสร้างการรับรู้ที่แบบประเมินเป็นที่ยอมรับของกำลังพล ทร. วัชรูสามารถใช้ในการสร้างมาตรฐานการ ปฏิบัติงานได้**

▲ **การปฏิบัติงานหลักของหน่วย การเสริมสร้างสมรรถภาพร่างกาย วินัย และความสัมพันธ์ของหน้าที่ เริ่มได้รับ การถ่ายถอดสู่กำลังพลอย่างเป็นระบบ**

▲ **กระบวนการปรับปรุง และพัฒนาการปฏิบัติงานหลัก CORE BUSINESS ของหน่วย สมรรถภาพร่างกาย วินัย และ ความสำคัญในหน้าที่ให้มีความชัดเจน และการปรับปรุงแบบประเมินให้เป็นมาตรฐาน**

▲ **สร้างการรับรู้ให้แก่ กำลังพลของ ทร. วัชรู ความรู้ที่ภาคภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งของอนาคตของกองทัพเรือ และสร้างการรับรู้แก่สาธารณชน และสื่อมวลชนให้มีความตื่นตัว สนับสนุนนโยบายของ ทร.**

▲ **การสวัสดิการได้รับการพัฒนาไปสู่เป้าหมายในการสร้างความมั่นคงในอนาคตของกำลังพล ครอบครัว และภายหลังเกษียณอายุ**

▲ **รายการ เช่น การรวมทุนในโครงการสร้างที่พักกำลังพลหลังเกษียณอายุราชการ Public Private Partnership: PPP แบบการประเมินของหน่วยประเมินได้รับการปรับปรุง จนมีมาตรฐานในการปฏิบัติและเป็นที่ยอมรับมากขึ้น**

▲ **สร้างจิตสำนึก "ความภาคภูมิใจแห่งชาวนาวี" ภายใน ทร. และ ขยายผลสู่สาธารณะ**

▲ **การนำเสนอผลการประเมิน การวิเคราะห์ผลการสรุปเป้าหมาย การตัดสินต้น และรางวัล CHAMPION**

▲ **รวมการปฏิบัติงานหลัก CORE BUSINESS ของหน่วย สมรรถภาพร่างกาย วินัย จริยธรรมของกำลังพล มีระดับที่ตีพิมพ์อย่างต่อเนื่อง**

▲ **การสวัสดิการที่สร้างความมั่นคงในชีวิตของกำลังพล โดยเฉพาะโครงการต่างๆ เริ่ม เห็นผลความก้าวหน้าเป็นรูปธรรม**

▲ **แบบประเมินได้รับการปรับปรุงต่อไปเพื่อสร้างความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานหลัก ของหน่วย และมีความสามารถในการเริ่ม เพื่อเตรียมความพร้อมสู่การเป็นมืออาชีพ**

▲ **พัฒนาการปฏิบัติงานหลัก CORE BUSINESS ของหน่วย สมรรถภาพร่างกาย วินัย และความสัมพันธ์ของหน้าที่ ส่งไปในแบบประเมินใหม่ ให้พร้อมต่อการเป็นมืออาชีพใน การปฏิบัติงานทางทะเล**

▲ **สร้างการรับรู้ และกระตุ้นกำลังพลของ ทร. ต่อการพัฒนาไปสู่ความเป็นมืออาชีพใน การปฏิบัติงานทางทะเล**

▲ **ผลการประเมินชี้ระดับความพร้อมที่จะทำไปสู่ความพร้อมในการเป็นมืออาชีพในการ ปฏิบัติการทางทะเล และเป็นข้อมูลในการปรับปรุงแบบการประเมินสู่การเป็นมืออาชีพ**

▲ **การสวัสดิการที่สร้างความมั่นคงในชีวิตของกำลังพล เริ่มขยายผลให้กับกำลังพล ทร. และครอบครัว**

▲ **หน่วยสามารถตรงความต่อเนื่องในการปฏิบัติงานหลัก CORE BUSINESS เป็น มาตรฐานต่อเนื่อง มั่นคง และกำลังพลมีความสามารถในทาง วัชรู และปรับปรุงการ ปฏิบัติงานหลักได้ด้วยตนเอง รวมทั้งสามารถถ่ายทอดแก่กำลังพลรุ่นหลัง**

ห้วงเวลาการปฏิบัติตามนโยบาย ผบ.ทร.

ลำดับ	งาน	กำหนดการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.	ระดับการปฏิบัติงานหลัก CORE BUSINESS ของหน่วย สมรรถภาพร่างกาย วินัย จริยธรรมของกำลังพลได้รับการประเมินและตรวจสอบว่าเป็นอย่างไร	๓๑ ต.ค.๕๘	
๒.	กำลังพล ทร.รับรู้และตอบรับต่อนโยบายและทิศทางรวมทั้งมีความคาดหวังผลสำเร็จกับอนาคตของ ทร. ร่วมกัน	๓๑ ต.ค.๕๘	
๓.	การปฏิบัติงานหลัก CORE BUSINESS ทั้งหมดของหน่วย ได้รับการรวบรวม จัดหมวดหมู่	๒๕ พ.ย.๕๘	
๔.	แบบการประเมินการปฏิบัติงานหลัก CORE BUSINESS ของหน่วย สมรรถภาพร่างกาย วินัย จริยธรรมของกำลังพล ได้รับการออกแบบเพื่อกำหนดเป้าหมายใน ๒ ปีร่วมกัน และแผนการตรวจพิเศษได้รับการจัดทำ และมีความพร้อมที่จะนำไปสู่กระบวนการประเมินผล	๒๕ พ.ย.๕๘	
๕.	การสร้างการรับรู้ให้แบบประเมินเป็นที่เชื่อมั่นของกำลังพล ทร. ว่าสามารถใช้ในการสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานได้	๕ ธ.ค.๕๘	
๖.	การปฏิบัติงานหลักของหน่วย การเสริมสร้างสมรรถภาพร่างกาย วินัย และความสำนึกต่อหน้าที่เริ่มได้รับการถ่ายทอดสู่กำลังพลอย่างเป็นระบบ	๑ ม.ค.๕๙	
๗.	กระบวนการปรับปรุง และพัฒนาการปฏิบัติงานหลัก CORE BUSINESS ของหน่วย สมรรถภาพร่างกาย วินัย และความสำนึกในหน้าที่ให้มีมาตรฐาน และมีการปรับปรุงแบบประเมินให้เป็นมาตรฐาน	๓๑ ม.ค.๕๙	
๘.	สร้างการรับรู้ให้แก่กำลังพลของ ทร. ให้มีความรู้สึกภาคภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่งของอนาคตของกองทัพเรือ และสร้างการรับรู้แก่สาธารณชน และสื่อสารมวลชนให้มีทัศนคติที่ดี สนับสนุนนโยบายของ ทร.	๑๕ ม.ค.๕๙	
๙.	การสวัสดิการได้รับการพัฒนาไปสู่เป้าหมายในการสร้างความมั่นคงในอนาคตของกำลังพล ครอบครัว และภายหลังเกษียณอายุราชการ เช่น การร่วมทุนในโครงการสร้างที่พักกำลังพลหลังเกษียณอายุราชการ Public Private Partnership: PPP	๑๕ ม.ค.๕๙	
๑๐.	แบบการประเมินของหน่วยประเมินได้รับการปรับปรุง จนมีมาตรฐานในการปฏิบัติและเป็นที่ยอมรับมากขึ้น	๓๐ เม.ย.๕๙	
๑๑.	สร้างจิตสำนึก "ความภาคภูมิใจแห่งราชนาวี" ภายใน ทร. และ ขยายผลสู่สาธารณะ	๓๑ พ.ค.๕๙	
๑๒.	การนำเสนอผลการประเมิน การวิเคราะห์ต่อการบรรลุเป้าหมายการจัดลำดับ และรางวัล CHAMPION	๓๑ ส.ค.๕๙	
๑๓.	ระดับการปฏิบัติงานหลัก CORE BUSINESS ของหน่วย สมรรถภาพร่างกาย วินัย จริยธรรมของกำลังพล มีระดับที่ดีขึ้นกว่าต้นปีงบประมาณ	๓๐ ก.ย.๕๙	
๑๔.	การสวัสดิการที่สร้างความมั่นคงในชีวิตของกำลังพล โดยเฉพาะโครงการต่างๆ เริ่มเห็นผลความก้าวหน้าเป็นรูปธรรม	๒๕ ก.ย.๕๙	

ลำดับ	งาน	เดือน	ผู้รับผิดชอบ
๑๕.	แบบประเมินได้รับการปรับปรุงต่อไปเพื่อสร้างความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานหลักของหน่วย และมีความสามารถในการริเริ่มเพื่อเตรียมความพร้อมสู่การเป็นมืออาชีพ	๓๑ ต.ค.๕๙	
๑๖.	พัฒนาการปฏิบัติงานหลัก CORE BUSINESS ของหน่วย สมรรถภาพร่างกาย วินัยและความสำนึกในหน้าที่ต่อไป ในแบบประเมินใหม่พร้อมต่อการเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานทางทะเล	๓๐ พ.ย.๕๙	
๑๗.	สร้างการรับรู้และกระตุ้นกำลังพลของ ทร. ต่อการพัฒนาไปสู่ความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานทางทะเล	๓๐ พ.ย.๕๙	
๑๘.	ผลการประเมินซึ่งระดับความพร้อมที่จะนำไปสู่ความพร้อมในการเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติการทางทะเล และเป็นข้อมูลในการปรับปรุงแบบการประเมินสู่การเป็นมืออาชีพ	๓๑ ก.ค.๖๐	
๑๙.	การสวัสดิการที่สร้างความมั่นคงในชีวิตของกำลังพล เริ่มทยอยส่งผลให้กับกำลังพล ทร. และครอบครัว	๑๕ ก.ย.๖๐	
๒๐.	หน่วยสามารถดำรงความต่อเนื่องในการปฏิบัติงานหลัก เป็นมาตรฐานต่อเนื่อง มั่นคง และกำลังพลมีความสามารถในการริเริ่ม และปรับปรุงการปฏิบัติงานหลักได้ด้วยตนเอง รวมทั้ง สามารถถ่ายทอดแก่กำลังพลรุ่นหลัง	๑๕ ก.ย.๖๐	