



หมวด 1 การนำองค์การ

๑.๑ การนำองค์การโดยผู้บริหารของส่วนราชการ

ก. วิสัยทัศน์และค่านิยม

(๑) วิสัยทัศน์และค่านิยม

รฐท.สส. ได้มีการกำหนดวิสัยทัศน์ของ รฐท.สส. โดยให้ คณะทำงาน PMQA รฐท.สส. ร่วมกับคณะทำงานและติดตามการปฏิบัติงานหลักตามพันธกิจ รฐท.สส. และมอบหมายให้ รอง ผบ.รฐท.สส. เป็นประธานฯ จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการปรับปรุงระบบปฏิบัติการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ของ รฐท.สส. ประจำปี ๖๓ ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๘ ส.ค.๖๓ ได้ทบทวนและวิเคราะห์วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกระบวนการทำงานหลักของ รฐท.สส. หลังจากการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการฯ ได้เสร็จสิ้น ได้ขออนุมัติ วิสัยทัศน์ ค่านิยม เป้าประสงค์ และกระบวนการหลัก ตามอนุมัติ รฐท.สส. เมื่อ ๒๔ ก.ย.๖๓ ท้ายบันทึก คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ของ รฐท.สส. ที่ ๑๕๗/๒๕๖๓ ลง ๒๑ ก.ย.๖๓ เรื่อง ขออนุมัติเห็นชอบและอนุมัติ วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และกระบวนการบริหารจัดการภาครัฐของ รฐท.สส. ประจำปี ๖๔ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ ของ รฐท.สส. คือ **“เป็นฐานทัพเรือชั้นนำในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ด้วยความเป็นเลิศด้านการบริหารจัดการท่าเรือภายในปี ๒๕๖๘”** และค่านิยมของ รฐท.สส. คือ S-BASE ถือว่าเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร ตามพันธกิจ เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ของ รฐท.สส. ซึ่งสิ่งเหล่านี้ถือว่าเป็นพฤติกรรม และความเชื่อร่วมกันของกำลังพลใน รฐท.สส. ที่จะต้องประพฤติปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีความเชื่อร่วมกัน เพื่อขับเคลื่อน รฐท.สส. ตามพันธกิจ ดังนี้

๑. ดำเนินการในเรื่องการฐานทัพได้แก่ การส่งกำลังบำรุง การท่าเรือและสิ่งอำนวยความสะดวกอื่น ๆ เพื่อดำรงขีดความสามารถ และให้มีความพร้อมในการสนับสนุนหน่วยกำลังรบ หน่วยสนับสนุนกำลังรบและหน่วยอื่น ๆ ของ ทร. ในการป้องกันประเทศ และคุ้มครองรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล

๒. รักษาความปลอดภัยของฐานที่ตั้งหน่วยทหาร และเขตปลอดภัยในราชการทหารรวมทั้งปฏิบัติการกิจทางทหารอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ใช้ศักยภาพ และขีดความสามารถของฐานทัพ สนับสนุนรัฐบาลในการพัฒนาประเทศการแก้ไขปัญหาสังคม การช่วยเหลือประชาชนและการบรรเทาสาธารณภัย

๔. ดำเนินการเกี่ยวกับการสวัสดิการ การฝึกและการศึกษา ตามที่ ทร. มอบหมาย

๕. บริหารจัดการฐานทัพ ภายใต้กรอบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

รฐท.สส. ถ่ายทอด/สื่อสารวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จที่ต้องการ ของ รฐท.สส. ให้กับบุคลากรในองค์กรได้รับทราบ โดยการแจกจ่ายเอกสารการสร้างการรับรู้ทั้งวิสัยทัศน์ และค่านิยมร่วมของ รฐท.สส. การชี้แจงในการประชุมหน่วยขึ้นตรง รฐท.สส. การเผยแพร่ทางระบบสารสนเทศภายใน รฐท.สส. และแสดงไว้ในเอกสารของ รฐท.สส. เช่น แผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี แผน ปฏิบัติราชการประจำปีของ รฐท.สส. (Level 1)

ค่านิยมหลักของ รฐท.สส. S - BASE (Sattahip Naval Base) ดังนี้

S: Service Mind ให้บริการด้วยใจ: เป็นผู้มีจิตสำนึกในการให้บริการ มีมนุษยสัมพันธ์ มีน้ำใจ ยินดีให้การสนับสนุนและเป็นที่พึ่งพาได้

B: Belongingness รักในองค์กร: เป็นผู้มีความรักสามัคคี มีขีดความสามารถในการประสานงานและการทำงานเป็นทีม มีระบบการบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาล ยุติธรรม โปร่งใส

A: Accountability รับผิดชอบในงาน: เป็นผู้มีควมรับผิดชอบ มีใจรักในงานที่ทัก ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่และองค์กร

S: Specialist เชี่ยวชาญฐานทัพท่าเรือ: เป็นผู้มีควมรู้ ความสามารถ และเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติในระดับมืออาชีพ สามารถปฏิบัติงาน ได้ด้วยความถูกต้อง ทันเวลา รวดเร็ว ปลอดภัย และมีผลผลิตตรงตาม



รฐท.สส. ถ่ายทอดสื่อสารค่านิยมของ รฐท.สส. ให้กับบุคลากรในองค์กรได้รับทราบ โดยการแจกจ่ายเอกสาร การอนุมัติค่านิยม รฐท.สส. การให้ กองและแผนกต่าง ๆ ใน บก.รฐท.สส. นขต.รฐท.สส. และหน่วยสมทบ ทั้งให้หน่วยต่าง ๆ ดังกล่าว ดำเนินการสร้างการรับรู้ค่านิยมของ รฐท.สส. การเผยแพร่ทางระบบสารสนเทศภายใน รฐท.สส. ระบบเคเบิลทีวี ป้ายไวเนลประชาสัมพันธ์ เพื่อให้หน่วยต่าง ๆ นำค่านิยมของ รฐท.สส. ได้ใช้เป็นแนวทางในการสื่อสาร สร้างความเข้าใจ ถึงความเป็นตัวตนของหน่วย รวมถึงใช้ในการพัฒนาให้เกิดเป็นความเชื่อและศรัทธาร่วมกันสำหรับกำลังพลที่ หมุนเวียนมาปฏิบัติราชการต่อไป เพื่อช่วยกันขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ รฐท.สส.

รฐท.สส. ถ่ายทอดสื่อสารวิสัยทัศน์และค่านิยมของหน่วยให้กับส่วนราชการต่าง ๆ ผ่านทางการประชุมสำคัญต่าง ๆ ร่วมกัน เช่น การประชุมร่วมกับจังหวัดและส่วนราชการต่าง ๆ รวมถึงมีการใช้สื่อสิ่งพิมพ์ สื่อออนไลน์ ไวเนลและตัววิ่ง เคเบิลทีวี ในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ วิสัยทัศน์และค่านิยมของหน่วยให้ผู้รับบริการ ส่วนราชการ และประชาชน ได้รับทราบตามห้วงเวลาที่เหมาะสม ทั้งนี้ ในส่วนของภาคประชาชนและนักเรียน นิสิต นักศึกษาที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการของ รฐท.สส. นั้น รฐท.สส. ได้จัดให้มีชั่วโมงอบรมให้ความรู้ ภารกิจ โครงสร้าง วิสัยทัศน์และ ค่านิยมของหน่วยในทุก ๆ กิจกรรม เช่น ค่ายเยาวชนสมานฉันท์ กิจกรรมสำนักรักบ้านเกิด ค่ายเยาวชนต้านภัยยาเสพติด ค่ายอนุรักษ์ กิจกรรมมวลชนสัมพันธ์และกิจกรรมจิตวิทยาตามพื้นที่ต่าง ๆ นอกจากนี้ยังได้ติดป้ายประชาสัมพันธ์ วิสัยทัศน์ และค่านิยมของหน่วยเผยแพร่ให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับทราบในจุดประชาสัมพันธ์ภายนอกหน่วยที่ รฐท.สส. รับผิดชอบ เช่น โรงพยาบาลอากาศเรียวตวงค์ ฯ ที่มีประชาชนมารับบริการเป็นจำนวนมาก สนามกีฬาประชาชนวิ กม.๕ สัตหีบ สวนกรมหลวงชุมพร ฯ เป็นต้น

ตามที่ รฐท.สส. ได้กำหนดค่านิยมไว้ คือ S-BASE ผบ.รฐท.สส. ได้แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นต่อค่านิยม ด้วยการ จัดประชุมชี้แจงและมอบนโยบายให้ฝ่ายอำนวยการและหน่วยรองได้รับทราบถึงแนวทางการปฏิบัติงานตามแนวทาง ของค่านิยมเพื่อสร้างความเป็นตัวตนร่วมกันของหน่วย ให้กำลังพลได้มีความเชื่อร่วมกันว่า รฐท.สส. จะไม่เป็นสองรอง ใคร มีการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ ตามค่านิยม ทร. (มีความสามัคคีมีความซื่อสัตย์จงรักภักดี มีคุณธรรมและมี บุคลิกภาพลักษณะทหารที่ดี) มีความสามารถในการปรับตัวให้สามารถตอบสนองต่อความสภาพแวดล้อมทางด้าน ความมั่นคงที่เปลี่ยนแปลงไป และมีการสื่อสารภายในองค์กรที่ดี เพื่อให้ทุกส่วนงานก้าวเดินไปพร้อม ๆ กันและ สามารถทำงานสอดประสานกันได้อย่างลงตัวทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาระดับสูง ได้สื่อสารค่านิยมให้กำลังพลได้รับทราบใน หลาย ๆ โอกาส เช่น การประชุมหน่วยขึ้นตรง รฐท.สส. การประชุมการปฏิบัติสวัสดิการภายใน รฐท.สส. และอีกหลาย ๆ โอกาส นอกจากนี้ ในส่วนของการปฏิบัติตน ผบ.รฐท.สส. ได้แสดงความมุ่งมั่นต่อค่านิยมด้วยการปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดี ทั้งในส่วนของความสามัคคีของผู้บริหาร ความซื่อสัตย์จงรักภักดี ยึดถือคุณธรรม ทำงานตามหลักการ อย่างตรงไปตรงมาและมีความกล้าหาญรับผิดชอบในสิ่งที่ได้สั่งการไป การแสดงถึงค่านิยมด้านการให้บริการหน่วยงาน ต่าง ๆ ด้วยใจ ให้กับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย ค่านิยมหลักของ รฐท.สส. นั้นเป็นวลีทองภายใต้คำขวัญที่ว่า “We serve the Fleet” โดย ผบ.รฐท.สส. ได้มอบหลักการทำงานของ รฐท.สส. ให้หน่วยต่าง ๆ ในการสนับสนุนภารกิจ ของทั้งหน่วยงานภายใน ทร. โดยเฉพาะอย่างยิ่งกองเรือยุทธการ รวมไปถึงหน่วยต่าง ๆ ที่เข้ามาให้บริการและขอรับ การสนับสนุน รวมถึงการให้ความสำคัญกับการสื่อสารภายในองค์กรที่ผู้บังคับบัญชาได้มีช่องทางสื่อสารหารือ และ ให้ข้อเสนอแนะกับผู้บริหารของ รฐท.สส. ได้โดยตรงเช่นในโอกาสหลังแถวใหญ่วันพุธของทุกสัปดาห์ มีกิจกรรม รับประทานอาหารเข้าร่วมกันของผู้บังคับบัญชาในระดับต่าง ๆ รวมไปถึงระดับผู้ปฏิบัติงาน ทำให้ได้พูดคุยหารือ ในเรื่องอื่น ๆ ในการปฏิบัติงาน



(๒) การส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามหลักนิติธรรม ความโปร่งใส และความมีจริยธรรม

ผบ.ฐท.สส. ได้กรุณามอบนโยบายตั้งแต่วันแรกที่เข้ารับตำแหน่ง ให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักนิติธรรม โดยปฏิบัติงานตามกรอบของ กฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ และได้เน้นย้ำนโยบายอย่างสม่ำเสมอ โดยมีผู้บังคับบัญชาระดับสูงและ เสธ.ฐท.สส. คอยกำกับดูแลการปฏิบัติ รวมถึงการให้นโยบายการรับรองผู้มาติดต่อราชการด้วยความเป็นกันเอง ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึง การต้อนรับผู้มายื่นเอกสารหรือหนังสือร้องเรียนในกรณีต่าง ๆ ด้วยความจริงใจ รับฟังข้อปัญหาและแจ้งความคืบหน้าในการดำเนินการ เช่น การรับเรื่องร้องทุกข์ของผู้ได้รับผลกระทบจากมาตรการของรัฐ กรณีการจัดระเบียบที่ดินกองทัพเรือ (ตำบลแสมสาร) เป็นต้น ทั้งนี้ ในส่วนของ จนท.ของ ฐท.สส. ที่ปฏิบัติในศูนย์ปฏิบัติการแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินกองทัพเรือ (ตำบลแสมสาร) และร่วมกับหน่วยงานหรือส่วนราชการอื่น ๆ ในการแก้ไขปัญหาในเรื่องนี้ โดย ผบ.ฐท.สส. ได้มอบหมายให้ รอง ผบ.ฐท.สส. (๑) เสธ.ฐท.สส. และ รอง เสธ. ฐท.สส. (๑) ได้ติดตามและกำกับดูแลในการปฏิบัติของศูนย์ ฯ ให้ดำเนินการอย่างละมุนละม่อม ยึดถือประโยชน์ของหน่วยงานเป็นที่ตั้ง และรักษามวลชนที่เป็นพี่น้องประชาชนเป็นสำคัญ รวมทั้งได้สื่อสารให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับทราบถึงวัตถุประสงค์ในการดำเนินการ ว่าเป็นไปอย่างสุจริตและเที่ยงธรรม ไม่ได้ก่อกวนแก่งัดผู้ใด นอกจากนี้ ยังได้กรุณาตรวจเยี่ยมการปฏิบัติอยู่เสมอ เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บนพื้นฐานของการไม่เลือกปฏิบัติ และการปฏิบัติงานตรงไปตรงมาตามอำนาจหน้าที่ที่ได้รับ ทั้งยังจัดให้มีการประชุมความก้าวหน้าในการปฏิบัติเป็นประจำทุกสัปดาห์ของผู้ปฏิบัติหน้าที่ร่วมกับหน่วยงานและหน่วยราชการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ งานด้านการบริการอื่นที่ส่งมอบให้ประชาชน หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่มารับบริการจาก ฐท.สส. นั้น ซึ่ง ผบ.ฐท.สส. ก็ได้เน้นย้ำ หน่วยผู้รับผิดชอบต่าง ๆ ให้ส่งมอบการบริการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามกฎระเบียบที่ทางราชการกำหนด ไม่เลือกปฏิบัติ หรือผิดหลักการ รวมทั้งให้การบริการอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติหรือแสวงหาผลประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เช่น การให้บริการการทำเรือของ การทำเรือสัตหีบ ฐท.สส. การให้บริการทางการแพทย์ของ รพ.อาภากรณ์เกียรติวงศ์ ฯ การให้บริการด้านการสวัสดิการกำลังพลด้านสันตนาการ เช่น การกีฬา สโมสรต่าง ๆ ของ กองกิจการพิเศษ ฐท.สส. การให้บริการเรื่องที่ดินและสิ่งปลูกสร้างภายในพื้นที่รับผิดชอบของหน่วยปกครองที่ดินของ กองอสังหาริมทรัพย์ ฐท.สส. การให้บริการด้านสาธารณูปโภคต่าง ๆ ในพื้นที่รับผิดชอบของ กองช่างโยธา ฐท.สส. เป็นต้น และอีกหลาย ๆ งานบริการของ ฐท.สส. ซึ่งต้องดำเนินการภายใต้หลักนิติธรรมและความโปร่งใสทั้งสิ้น หากมีเรื่องขัดข้องหรือร้องเรียนใด ๆ ฐท.สส. ก็พร้อมที่จะดำเนินการแก้ไขโดยทันที รวมทั้งให้ความเป็นธรรมกับทุกฝ่ายด้านความโปร่งใส ผบ.ฐท.สส. ได้มอบนโยบายและเน้นย้ำให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสตรงไปตรงมา ตรวจสอบได้ โดยได้วางนโยบาย เพื่อควบคุมการทำงานภายใต้กลไกตามโครงการ ทร. ใสสะอาด เช่น การดำเนินการด้านจัดซื้อจัดจ้าง ทุกรายการไม่ว่าจะเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณจำนวนมากหรือจำนวนน้อย จะต้องเป็นไปตามหลักการและระเบียบข้อบังคับของทางราชการ การปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานภายนอก เช่น ศูนย์ปฏิบัติการแก้ไขปัญหาที่ดินกองทัพเรือ (ตำบลแสมสาร) ต้องโปร่งใส หน่วยงานอื่น ๆ และประชาชนสามารถตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินการได้ ต้องชี้แจงได้ รวมถึงการเบิกจ่ายงบประมาณและการผลักใช้ไปสำคัญต้องเป็นไประเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ

ด้านจริยธรรม ผบ.ฐท.สส. ได้กรุณามอบนโยบายให้ กพ.ฐท.สส. จัดการอบรมศีลธรรมประจำเดือนให้กับข้าราชการ ทหาร ลูกจ้าง พนักงานราชการ รวมถึง แจกจ่ายบทความทางศีลธรรมให้กับกำลังพลทางระบบสารสนเทศ ฐท.สส. การอ่านบทความแนวคิดทางธรรมในแถวใหญ่ประจำสัปดาห์ของ ฐท.สส. นขต.ฐท. สส. และหน่วยสมทบ นอกจากนี้ ผบ.ฐท.สส. และผู้บังคับบัญชาระดับสูง สั่งการให้ดำเนินมาตรการ หมุนเวียนกำลังพลที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ต่าง ๆ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการเรียกรับผลประโยชน์ในพื้นที่



ข.การสื่อสาร

(๓) การสื่อสาร

ในการสื่อสารของฐานทัพเรือสัตหีบ ใช้การสื่อสารด้วยวาจา เอกสาร กริยาท่าทาง และการประพาดิตนเป็นแบบอย่างที่ดี ใช้การสื่อสารแบบ ๒ ทิศทาง ที่มีการสื่อสารที่มีปฏิสัมพันธ์ระหว่างกันทั้งผู้สื่อสารและผู้รับสาร การใช้สื่อเทคโนโลยีสารสนเทศของ รฐท.สส. อาจรวมถึงการส่งข่าวสารเป็นระยะ ๆ ทั้งภายในและภายนอก ผ่านเว็บไซต์ (Website) ทวิต (Tweets) บล็อก (Bloging) และวงสนทนาอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Forums) ของกลุ่มผู้ใช้บริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและบุคลากร รวมทั้งการติดตามเว็บไซต์และบล็อกภายนอก และตอบกลับตามที่เห็นสมควร โดยมีรูปแบบตาม แผนภาพที่ รูปแบบการสื่อสาร และ การจัดช่องทางและการจัดข้อมูลการรับฟังและการเรียนรู้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

การสื่อสาร	รูปแบบ		ทิศทาง	ความถี่	กลุ่มเป้าหมาย			ประเด็นการสื่อสาร
	ทางการ	ไม่ทางการ			๑	๒	๓	
เสียงตามสาย		*	↓	ทุกวัน		*		- แจ้งข้อมูลข่าวสาร ประกาศต่าง ๆ - การปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่พึงประสงค์ - วิสัยทัศน์ ค่านิยม
แถวใหญ่		*	↓	ทุกวันพุธ		*		- ทิศทางขององค์การ
พูดคุยโดยตรง		*	↓ ↑	ตามความเหมาะสม	*	*	*	- แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร - ติดตามงาน - สอบถามประเด็นปัญหา แนวทางการแก้ไข
ประชุม นขต.รฐท.สส.	*		↓ ↑	ทุกเดือน		*		- แจ้งข้อมูลข่าวสาร - ติดตามผลการดำเนินงาน
Facebook / Line		*	↓ ↑	ตลอดเวลา		*		- แจ้งข้อมูลข่าวสาร - ติดตามผลการดำเนินงาน
intranet		*	↓ ↑	ตลอดเวลา		*		- แจ้งข้อมูล ข่าวสาร ประกาศระเบียบต่าง ๆ - แลกเปลี่ยนความคิดเห็น
จดหมายอิเล็กทรอนิกส์		*	↓ ↑	ตลอดเวลา	*	*	*	- แจ้งข้อมูล ข่าวสาร - รายงานผลการดำเนินงาน
เว็บไซต์	*		↓ ↑	ตลอดเวลา	*	*	*	- เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ของ รฐท.สส. - การให้บริการเกี่ยวกับคนพิการด้านต่าง ๆ
ทางโทรศัพท์		*	↓ ↑	ตามความเหมาะสม	*	*	*	- ข้อมูล/ประเด็นปัญหา/การบริการต่าง ๆ - รายงานผลการดำเนินงาน
สายตรวจ ขว.กร.	*		↓ ↑	ตลอดเวลา	*	*	*	- แจ้งข้อมูลข่าวสาร รับข้อร้องเรียน - ประเด็นปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหา
ตู้รับฟังความคิดเห็น		*	↑	ตลอดเวลา	*	*	*	- รับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียน

แผนภาพ การจัดช่องทางและการจัดข้อมูลการรับฟังและการเรียนรู้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



ช่องทางการรับฟัง	วิธีการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ความถี่
๑. สำรวจ สอบถาม	- แบบสอบถาม ณ จุดให้บริการ - website - แบบสอบถามผ่าน google form(QR code)	- ทุกหน่วยงาน	- ทุกสัปดาห์ - ทุกครั้งที่ให้บริการ
๒. สังเกตพฤติกรรม	- ผู้ให้บริการสังเกตพฤติกรรม	- ผู้ให้บริการ - ทุกหน่วยงาน	- ทุกครั้งที่ให้บริการ
๓. Focus Group	- การประชุมสัมมนากลุ่มย่อย - การจัดเวทีแลกเปลี่ยนความรู้	- ทุกหน่วยงาน	- 1 ครั้ง/เดือน
๔. ติดต่อโดยตรง	- พบปะเยี่ยมเยียน พูดคุยโดยตรง - จดหมาย โทรศัพท์ โทรสาร - E-Mail/ Line	- ทุกหน่วยงาน	- ทุกวัน
๕. เครือข่าย	- รับฟังผ่านเครือข่าย	- หน่วยงานที่มีเครือข่าย	- ทุกวัน
๖. สื่อสารธารณะ	- รวบรวมข่าวสารจากสื่อสิ่งพิมพ์ - โทรทัศน์ วิทยุ	- กลุ่มเผยแพร่และประชาสัมพันธ์	- ทุกวัน
๗. Social Media	- Website/ Facebook /Line		- ทุกวัน

ค. พันธกิจและประสิทธิภาพขององค์กร

(๔) การสร้างสภาพแวดล้อมเพื่อมุ่งความสำเร็จ

ฐานทัพเรือสัตหีบ ได้วางทิศทางและเป้าหมายในการดำเนินงานให้สามารถตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างสมดุลในทุกภาคส่วน เพื่อขับเคลื่อนการทำงานให้เกิดการเปลี่ยนแปลงไปสู่การเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงทันสมัย บุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ และยกระดับไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความเป็นเลิศ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล ตามแนวทางพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และเกณฑ์การพัฒนาระบบราชการไทยให้เป็นไปได้อย่างเป็นรูปธรรม ด้วยการกำหนดโครงสร้างการนำองค์การ โดยมี ผบ.ฐท.สส. เป็นผู้บริหารสูงสุด รอง ผบ.ฐท.สส. ทั้ง ๒ ท่าน เป็นผู้บริหารระดับสูง และ เสธ.ฐท.สส. เป็นหัวหน้านายทหารฝ่ายอำนวยการ บก.ฐท.สส. คณะกรรมการฯ

ต่าง ๆ ที่ ฐท.สส. ได้แต่งตั้งขึ้นเพื่อปฏิบัติงานเป็นการเฉพาะเรื่องนั้น ๆ อย่างเป็นเครือข่ายเชื่อมโยง เพื่อรับผิดชอบในการกำหนดทิศทางหลักเกณฑ์ ออกแบบ วางแผน วางมาตรการการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ การติดตามและการประเมินผลการ





ดำเนินงาน เพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์การอย่างเป็นระบบ และในการสร้าง ฐท.สส. ให้เป็นองค์การคุณภาพที่ยั่งยืน สามารถตอบสนองต่อพันธกิจในปัจจุบัน โดยใช้ความคล่องตัวและการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ และสามารถเตรียมองค์การให้พร้อมรับสภาพแวดล้อมทางภาระหน้าที่ และการปฏิบัติการในอนาคต โดยการพิจารณาทั้งปัจจัยภายในและภายนอกที่เข้ามากระทบ ซึ่งในบริบทของความยั่งยืน แนวคิดเรื่องการปรับตัวที่จะทำให้อายุ ฐท.สส. ประสบความสำเร็จในอนาคตนั้น จะต้องมียุทธศาสตร์ที่มีความปลอดภัยและมีสวัสดิภาพที่ดีสำหรับบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญสามารถตอบสนองต่อความเสี่ยงและโอกาสต่าง ๆ ที่เกิดอาจขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงของสิ่งแวดล้อมและสภาพภูมิอากาศอีกด้วย

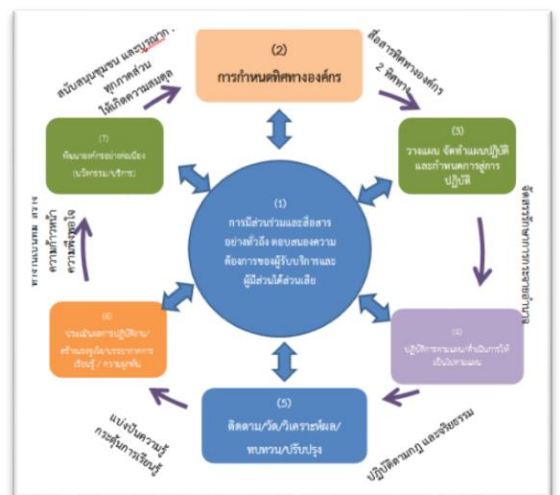
(๕) การทำให้เกิดการปฏิบัติอย่างจริงจัง

ผู้บังคับบัญชาระดับสูงของ ฐท.สส. ได้จัดประชุมถ่ายทอดแผนที่ยุทธศาสตร์ ฐท.สส. ให้ผู้บริหารระดับกลางและระดับต้นของ ฐท.สส. และ มอบหมายให้ เสธ.ฐท.สส. และ รอง เสธ.ฐท.สส. สายงานต่าง ๆ กำกับดูแลการปฏิบัติของฝ่ายอำนวยการ ให้เป็นไปตามตัวชี้วัด เป้าประสงค์ และประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ โดยนำการจัดการความรู้มาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อให้สามารถส่งมอบบริการที่ดีขึ้น ทั้งนี้ เสธ.ฐท.สส. จะเป็นประธานการประชุมฝ่ายอำนวยการประจำเดือน เพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน และสรุปบทเรียนเพื่อปรับปรุงการทำงานเพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติงานประจำวัน รับฟังข้อขัดข้องและให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน โดยฝ่ายอำนวยการทุกสาย จะต้องชี้แจงแผนงานและแนวทางการดำเนินการเพื่อให้การปฏิบัติงานของ ฐท.สส. ในแต่ละสายงาน บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะเกื้อกูลต่อการบรรลุวิสัยทัศน์ต่อไป ด้วยอาศัยกระบวนการ PDCA ดังนี้

๑. P คือ การวางแผน (Plan) การทำงาน
๒. D คือ การลงมือทำ (Do)
๓. C คือ การตรวจสอบงาน (Check) ตรวจสอบการทำงาน
๔. A คือ การปรับปรุง แก้ไข งานให้ดีขึ้น (Act)

เสธ.ฐท.สส. มอบนโยบายและกำกับดูแลการปฏิบัติ โดยมี รอง เสธ.ฐท.สส.(๑) เป็นผู้ช่วย ในการลดรอบระยะเวลาการจัดซื้อจัดจ้างและซ่อมบำรุงต่าง ๆ เพื่อให้สามารถเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ ตามเป้าหมายของรัฐบาล โดยให้ฝ่ายอำนวยการต่าง ๆ เสนอขออนุมัติจัดกิจกรรมและจัดซื้อจัดจ้าง ก่อนการปฏิบัติกิจกรรม เพื่อให้สามารถดำเนินการคู่ขนานได้ระหว่างการเตรียมการจัดกิจกรรมและการจัดซื้อจัดจ้าง สำหรับการซ่อมบำรุงเรือของ กรง.ฐท.สส. ได้นำสถิติการซ่อมทำที่ผ่านมา มาใช้เป็นข้อมูลในการซื้ออะไหล่สำรองคลัง เพื่อให้เกิดความรวดเร็วในการซ่อมบำรุงตามรอบระยะเวลา

อีกทั้ง ได้ปรับปรุงการบริการ โดยการจัดทำกระบวนการเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรของ ฐท.สส. ในการปฏิบัติการตามแผนความพร้อมรบในระดับ พ.๓ และ พ.๔ จำนวน ๒๘ สาขา ในกระบวนการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากร นับเป็นการสร้างคุณค่าใหม่ให้แก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการมุ่งสร้าง คน ตามนโยบาย Road map to Standard Navy ของ ผบ.ทร. ให้เป็นมาตรฐาน เป็นการสนับสนุนให้เกิดนวัตกรรมและกระบวนการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากร และกระบวนการฝึกทางยุทธวิธีจากการทดสอบขีดความสามารถที่ได้รับการปรับปรุงจากกระบวนการ ซึ่งเป็นการนำไปสู่มิติใหม่ในการดำเนินการ





๑.๒ การกำกับดูแลองค์การและการสร้างคุณภาพการต่อสังคม

ก.การกำกับดูแลองค์การ

(๖) การกำกับดูแลองค์การ

ผบ.รฐท.สส. มอบนโยบายในการสร้างความสมดุลระหว่างผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของกองทัพเรือและประเทศชาติเป็นที่ตั้ง ตัวอย่างเช่น กรณี การแก้ไขปัญหาที่ดินกองทัพเรือ (ตำบลแสมสาร) ผู้ได้รับผลกระทบเป็นประชาชนในพื้นที่ตำบลแสมสาร ซึ่งมีทั้งประชาชนทั่วไป กลุ่มนายทุน หรือแม้กระทั่งครอบครัวข้าราชการกองทัพเรือ ผบ.รฐท.สส. ได้มอบนโยบายให้กำลังดำเนินการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของกองทัพเรือ และของประเทศชาติเป็นที่ตั้ง จะไม่ให้กระทบกับพี่น้องประชาชนโดยส่วนรวม ทั้งนี้จะมุ่งเน้นกับกลุ่มนายทุนที่มีการรุกกล้าที่ดินเพื่อผลประโยชน์ส่วนตนที่ชัดเจน หวังเพื่อการจัดระเบียบ การนำเข้าสู่ระบบเพื่อการบริหารจัดการที่ดินให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ

การจัดทำแผนงาน ต้องเน้นการแก้ปัญหาเชิงซ้อนซึ่งมีหลายมิติของปัญหา เน้นบูรณาการแผนงาน โดยการแก้ปัญหาจะต้องไม่สร้างปัญหาใหม่ เช่น แผนการปฏิบัติของศูนย์การแก้ปัญหาที่ดินกองทัพเรือ (ตำบลแสมสาร) มีการวิเคราะห์ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งเป็นชุมชนเป้าหมาย เพื่อกำหนดแนวทางในการปฏิบัติโดย แยกกลุ่มของประชาชนทั่วไป ออกจากกลุ่มนายทุน จัดทำบัญชีรายละเอียดของที่ดินและผู้ครอบครองโดยผิดกฎหมายเพื่อนำเข้าสู่ระบบในการบริหารจัดการตามกฎหมายตามที่กรมธนารักษ์กำหนดต่อไป ในส่วนของนายทุนที่รุกกล้าพื้นที่ต่าง ๆ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่ชัดเจน ไม่ใช่เพื่อการที่อยู่อาศัย ต้องนำเข้าสู่กระบวนการตามกฎหมายตามที่หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบ เช่น กรมเจ้าท่า เป็นต้น นอกจากนี้ยังได้ประสานหน่วยงานปกครองระดับจังหวัดเพื่อสร้างความเข้าใจกับพี่น้องประชาชนเป็นการส่วนรวมต่อไป

ระบบการกำกับดูแลองค์การได้ดำเนินการการทบทวนและทำให้ประสบความสำเร็จในระบบการกำกับดูแลที่สำคัญ ได้แก่ ความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานของส่วนราชการ ความรับผิดชอบด้านการเงิน และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการปกป้องผลประโยชน์ของประเทศและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ความรับผิดชอบต่อสังคม ผู้บริหารของ รฐท.สส. ให้ความสำคัญต่อพฤติกรรมที่มีจริยธรรมความรับผิดชอบต่อที่มีต่อสาธารณะ และการพิจารณาถึงความผาสุกของสังคมและประโยชน์สุขของสังคม นอกจากนี้ ผู้บริหารของ รฐท.สส. ได้เป็นแบบอย่างที่ดีในการมุ่งเน้นจริยธรรม จะสังเกตได้จากไม่มีข้อร้องเรียน และการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการใช้สิทธิการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของประชาชน และการคุ้มครองเยียวยา ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ รวมถึงการคำนึงถึงความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมของสาธารณะครอบคลุมถึงการปฏิบัติการของส่วนราชการ และวงจรชีวิตของการบริการ นอกจากนี้ ส่วนราชการควรให้ความสำคัญต่อการอนุรักษ์ทรัพยากรและการลดความสูญเสียตั้งแต่ต้นทาง การวางแผนจึงควรคาดการณ์ล่วงหน้าถึงผลกระทบในเชิงลบที่อาจเกิดขึ้นจากการผลิต การส่งมอบ และการบริการ การวางแผนที่มีประสิทธิผลจึงควรป้องกันมิให้เกิดปัญหา แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างถูกต้องรวดเร็ว และจัดสรรสนเทศและการสนับสนุนเพื่อให้สาธารณะมีความปลอดภัย มีความเชื่อมั่น และเกิดความตระหนักในเรื่องดังกล่าวอยู่เสมอ

ความรับผิดชอบต่อสังคมอีกประการหนึ่งเป็นการ รับผิดชอบต่อที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อความสำเร็จตามพันธกิจของ รฐท.สส. ไปใช้ประกอบในการจัดทำยุทธศาสตร์ และในการมุ่งเน้นการปฏิบัติการ โดยการรายงานความก้าวหน้าผลการปฏิบัติตามนโยบาย รวมถึงผลลัพธ์การตรวจสอบด้านการเงินตามข้อบังคับ การลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมโดยใช้เทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Technology) กิจกรรมอนุรักษ์ทรัพยากร การลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์



(Carbon Footprint) และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ครอบคลุมถึงความโปร่งใส ในการดำเนินการ ของระบบกำกับดูแลองค์การรวมทั้งเรื่องการควบคุมภายใน ของกระบวนการกำกับดูแลองค์การ

(๗) การประเมินผลการดำเนินงาน

- ข้อตกลงการปฏิบัติงาน
- ประเมินผลงานผู้บริหารระดับสูงตามที่ได้รับเป้าหมาย
- แสดงผลประเมินผู้บริหาร
- ผลตรวจ สตน. สตง. จร.ทร.
- ผลสำรวจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ข.การประพฤติปฏิบัติตามกฎหมายและอย่างมีจริยธรรม

(๘) การประพฤติปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ

รฐท.สส. มีมาตรการ/วิธีการในการป้องกันผลกระทบทางลบที่เกิดขึ้นกับสังคมของหน่วยต่าง ๆ ใน รฐท.สส. เช่น การกำจัดขยะติดเชื้อของโรงพยาบาล การป้องกันมลพิษทางเสียงของรถยนต์ การดำเนินการตามกิจกรรมอนุรักษ์และฟื้นฟูสภาพแวดล้อมทางทะเลและชายฝั่ง การดำเนินการตามโครงการ Happy Workplace การดำเนินการของศูนย์ข้อมูลข่าวสารกองทัพเรือพื้นที่สัตหีบ ในชั้นการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของ รฐท.สส. แผนดังกล่าวได้ ถูกลดจากแผนปฏิบัติราชการประจำปีของ ทร. มาเป็นเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และเป้าหมายที่ต้องการความสำเร็จใน แต่ละปี กับได้กำหนดตัวชี้วัดสำคัญที่สะท้อนความสำเร็จในการบรรลุภารกิจของหน่วย โดยพิจารณาจากความ สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ ความสอดคล้องกับพันธกิจ และการส่งผลกระทบต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (CS) ตลอดจนแผนงาน/โครงการ ที่สำคัญ ซึ่งผู้บริหารในระดับต่าง ๆ จะใช้ตัวชี้วัดนี้ในการติดตามผลการดำเนินงาน ประจำปี ในแต่ละปี แผนยุทธศาสตร์กองทัพเรือ และคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการของกองทัพเรือ ได้ กำหนดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่สำคัญ โดยกำหนดให้หน่วยที่เป็นเจ้าภาพในเรื่องต่าง ๆ รับผิดชอบ รายงานผลให้กองทัพเรือทราบเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ประกอบด้วย

- แนวทางในการประเมิน
- กรอบระยะเวลา
- ผู้รับผิดชอบในการประเมินผล
- ตัวชี้วัดสำคัญ

ในชั้นการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี กองต่าง ๆ ใน บก.รฐท.สส. ที่เป็นเจ้าภาพกลยุทธ์ด้านต่าง ๆ จำนวน ๙ ด้าน จะนำผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดสำคัญในปีที่ผ่านมา มาเป็นปัจจัยประกอบในการเสนอ ความต้องการ ทรัพยากร เพื่อนำไปใช้ขับเคลื่อนงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วย ตามทิศทาง แผนยุทธศาสตร์ กองทัพเรือ แผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ของกองทัพเรือที่กำหนดไว้ โดยงานใดใน ปีงบประมาณที่ผ่านมา ยังไม่มีความสำเร็จตามที่ต้องการ ที่กำหนดไว้ ก็พิจารณาเสนอความต้องการ ทรัพยากร เพิ่มเติม เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานให้สามารถบรรลุเป้าหมายที่ต้องการ

(๙) การประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม

รฐท.สส. ให้ความสำคัญการประพฤติปฏิบัติตนของอย่างมีจริยธรรมและได้กำหนดไว้ในค่านิยม ของ รฐท.สส. S - BASE โดยมีสองส่วนด้วยกันคือ B: Belongingness รักในองค์กร : เป็นผู้มีความรักสามัคคี มีขีดความสามารถ



ในการประสานงานและการทำงานเป็นทีม มีระบบการบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาล ยุติธรรม โปร่งใส และ A : Accountability รับผิดชอบในงาน : เป็นผู้มีความรับผิดชอบ มีใจรักในงานที่ทำ ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่และองค์กร โดย S - BASE (Sattahip Naval Base) ประกอบด้วย ดังนี้

ในชั้นการปลูกฝังจริยธรรมนั้น รฐท.สส. ได้จัดให้มีการอบรมศีลธรรม โดยเชิญพระสงฆ์จากวัดในพื้นที่ มาบรรยายหลักธรรมและแนวทางประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม โดยมีวงรอบการบรรยาย เดือนละครั้ง และ กพ.รฐท.สส. เตรียมบรรจุแผนงานการบรรยายปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ตามห้วงเวลาที่เหมาะสม เพื่อให้กำลังพล รฐท.สส. ได้ซึมซับแนวปฏิบัติด้านคุณธรรมและจริยธรรมลงไปในระดับของจิตใจอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ในส่วนการปฏิบัติประจำสัปดาห์ บก.รฐท.สส. นขต.รฐท.สส. และหน่วยสมทบ ได้อ่านบทความแนวคิทางธรรมเพื่อกระตุ้นจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม รวมถึง มีการเผยแพร่ทางระบบสารสนเทศและเว็บไซต์ของ รฐท.สส. ด้วย ในด้านการสร้างความมั่นใจในการปฏิบัติด้านจริยธรรม รฐท.สส.ได้ดำเนินการตามแนวทาง ทร. ใสสะอาด ควบคู่ไปกับการปลูกฝังจริยธรรมให้กำลังพล เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์ปชั่น ตามเป้าประสงค์ของ ทร.

รฐท.สส. กำหนดกิจกรรมและตัวชี้วัดสำคัญในการส่งเสริมและกำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติอย่างมีจริยธรรม ดังนี้

กระบวนการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ความถี่	กลุ่มเป้าหมาย	ประเด็นการสื่อสาร
การอบรมศีลธรรม	ร้อยละ ๘๐ ของกำลังพลที่เข้าอบรม มีจิตสำนึกด้านจริยธรรม	ทุกเดือน เว้น ต.ค. เมย	กำลังพล รฐท.สส.	จิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม
การบรรยายปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	ร้อยละ ๘๐ ของกำลังพลที่เข้าอบรม มีทัศนคติต่อต้านการทุจริต คอร์ปชั่น	ตาม ความเหมาะสม	กำลังพล รฐท.สส.	จิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต
ทร. ใสสะอาด	ร้อยละ ๙๐ ของกำลังไม่เกี่ยวข้องกับการทุจริต คอร์ปชั่น	ต่อเนื่อง	กำลังพล รฐท.สส.	จิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม จิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต
มอบนโยบายและกำกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ต่อเนื่อง	กำลังพล รฐท.สส.	จิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานอย่างตรงไปตรงมาโปร่งใสตรวจสอบได้
มอบนโยบายและกำกับการ	มีเรื่องร้องเรียนไม่เกิน ร้อยละ ๕ ร้อยละ ๙๐ ของกำลังไม่เกี่ยวข้องกับการทุจริต คอร์ปชั่น	ต่อเนื่อง	กำลังพล รฐท.สส. กำลังพลหน่วยราชการต่าง ๆ ที่ร่วมปฏิบัติงาน	จิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม คำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติงานอย่างตรงไปตรงมาโปร่งใสตรวจสอบได้
บทความทางศีลธรรม	ร้อยละ ๘๐ ของกำลังพลได้รับการกระตุ้นจิตสำนึกด้านจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง	ทุกสัปดาห์	กำลังพล รฐท.สส.	จิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม
กิจกรรมกระตุ้นจิตสำนึกด้านจริยธรรมทางเว็บไซต์	ผู้เยี่ยมชมเว็บไซต์ได้รับการกระตุ้นจิตสำนึกด้านจริยธรรม	ตลอดเวลา	กำลังพล รฐท.สส. กลุ่มเป้าหมาย ประชาชนทั่วไป	จิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม จิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต
กิจกรรมกระตุ้นจิตสำนึกด้านจริยธรรมทางไวเนล	ผู้ผ่านทางได้รับการกระตุ้นจิตสำนึกด้านจริยธรรม	ตลอดเวลา	กำลังพล รฐท.สส. กลุ่มเป้าหมาย ประชาชนทั่วไป	จิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม จิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต



ค. การสร้างคุณภาพการต่อสังคม

(๑๐) ความผาสุกของสังคม

รฐท.สส.ได้ให้ความสำคัญกับพี่น้องประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ โดยได้มีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่ส่งเสริมให้มีการสวัสดิการต่าง ๆ ที่ รฐท.สส. รับผิดชอบให้ดีขึ้น เช่น การจัดสร้างลานกีฬา อุปกรณ์กีฬากลางแจ้ง ทั้งในพื้นที่เขตบ้านพักฐานทัพเรือสัตหีบ สนามกีฬาราชนาวิก กม.๕ เพื่อให้บริการแก่ข้าราชการ ครอบครัวและประชาชนโดยทั่วไปได้ใช้บริการ เป็นต้น นอกจากนี้ยังมีแผนงานการจัดกิจกรรมมวลชนสัมพันธ์ การจัดแข่งกีฬาต้านภัยยาเสพติด การจัดโครงการค่ายกีฬาเยาวชนในรูปแบบต่าง ๆ การดำเนินการด้านการป้องกันปราบปรามยาเสพติดในพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อส่งมอบความบริการที่คำนึงถึงความผาสุกและประโยชน์สุขของสังคม และสร้างความสมบูรณ์ให้กับระบบสิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจ รายละเอียดตามตาราง

การส่งเสริมความผาสุกด้านต่าง ๆ	แนวทางการดำเนินงาน	ผลลัพธ์
ด้านเศรษฐกิจ	โครงการเปิดหน่วยช่วยชาติ	กำลังพล ครอบครัว ประชาชนทั่วไป ได้ซื้อสินค้าอุปโภคบริโภคในราคาถูก เป็นการช่วยลดค่าใช้จ่าย
ด้านสังคม	กิจกรรมฟุตบอลเยาวชนต้านภัยยาเสพติด รฐท.สส.	เยาวชนห่างไกลยาเสพติด
	กิจกรรมอบรมให้ความรู้ยาเสพติด	เยาวชนห่างไกลยาเสพติด
	กิจกรรมค่ายกีฬานาวีฤดูร้อน	
	จัดสร้างลานกีฬาพร้อมอุปกรณ์กีฬากลางแจ้ง	กำลังและครอบครัว ประชาชนทั่วไปได้มีสถานที่ออกกำลังกายอย่างทั่วถึง
ด้านสิ่งแวดล้อม	กิจกรรมปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ	สร้างพื้นที่ป่า ในพื้นที่รับผิดชอบ

(๑๑) การสนับสนุนชุมชน

รฐท.สส. ได้ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมด้วยจิตวิญญาณที่จะตอบแทนกลับต่อสังคม อย่างแท้จริง ตามแนวคิดการสร้างการรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR) ซึ่งองค์กรทุกขนาดมีโอกาสนำประเด็นที่เป็นผลเมืองดี โดยครอบคลุมถึงการส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรในการให้บริการชุมชน ตัวอย่างของการมีส่วนร่วมในชุมชน รวมถึงความร่วมมือกับโรงเรียนและ คณะกรรมการโรงเรียนเพื่อปรับปรุงการศึกษา ความร่วมมือกับผู้ให้บริการด้านสาธารณสุขเพื่อปรับปรุง สุขอนามัยของชุมชนท้องถิ่น โดยการให้การศึกษาและเป็นอาสาสมัครเพื่อแก้ไขปัญหาสาธารณสุข รวมทั้งความร่วมมือในการมีบทบาทในการชักชวนองค์กรอื่นให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ เช่น การแลกเปลี่ยนวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานหรือการแข่งขันขององค์กร และเพื่อปรับปรุงสิ่งแวดล้อมทั้งนี้ ในการดำเนินการดังกล่าวต้องได้รับความเห็นชอบของคนส่วนใหญ่ในองค์กรและร่วมมือกันในการสนับสนุนชุมชน โดยมีขั้นตอนในการคัดเลือกชุมชนและสนับสนุนชุมชนดังนี้

๑. ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร เข้ามามีส่วนร่วมในการคัดเลือกชุมชน โดยกำหนดปัจจัยที่สำคัญ ในการใช้คัดเลือกชุมชน เช่นเป็นชุมชนที่องค์กรตั้งอยู่ หรือชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินการ ขององค์กร หรือเป็นชุมชนที่เห็นควรสนับสนุนในกิจกรรมสาธาณกุศล



๒. สำรวจ จำแนก และจัดลำดับความต้องการของชุมชนที่เลือก ทั้งนี้ ควรให้การสนับสนุนโดยคำนึงถึงทรัพยากรและขีดความสามารถขององค์กร

๓. ดำเนินการสนับสนุนชุมชนตามกิจกรรมที่กำหนด และส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในการสนับสนุนกิจกรรมของชุมชน

๔. ติดตามประเมินผลการดำเนินการเพื่อให้ตรงกับความต้องการของชุมชน

นโยบายเฉพาะของ ผบ.รฐท.สส. ได้มอบนโยบายเพื่อเป็นการสนับสนุนชุมชนให้เข้มแข็งอยู่ ๒ นโยบาย ๒ กิจกรรม

๑. พัฒนาสวนกรมหลวงชุมพร กองทัพเรือ ที่เป็นสวนสาธารณะและสถานที่พักผ่อนหย่อนใจของชาวสัตหีบ ให้เป็นสถานที่ออกกำลังกายเชิงอนุรักษ์พลังงาน เป้าหมาย ทำให้สวนกรมหลวงชุมพร กองทัพเรือ เป็นสถานที่ออกกำลังกายเชิงอนุรักษ์ และเป็นแหล่งเรียนรู้ที่สำคัญอีกแห่งหนึ่งของสัตหีบ แผนงาน/กิจกรรม ปรับปรุงอาคารพิพิธภัณฑสถานเรือเอกพระเจ้าบรมวงศ์เธอ กรมหลวงชุมพรเขตอุดมศักดิ์ จำนวน ๓ อาคาร และพื้นที่ภายในสวนกรมหลวงชุมพร กองทัพเรือ โดยใช้พลังงานทางเลือก/ทดแทน

๒. นำระบบบริหารจัดการขยะที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มาใช้ในการกำจัดขยะที่เขาคะแบกให้เป็นรูปธรรม และไม่เป็นมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อม เป้าหมาย การกำจัดขยะเขาคะแบกได้รับการบริหารจัดการอย่างเป็นรูปธรรม และไม่เป็นมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อม แผนงาน/กิจกรรม การนำภาคเอกชนมาร่วมดำเนินการภายใต้เงื่อนไขที่ไม่เป็นมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อม การรณรงค์และปลูกฝังจิตสำนึกในการแยกขยะและการใช้ซ้ำของหน่วยงานในพื้นที่

๓. กิจกรรม ของ กขส.รฐท.สส. ในการให้บริการตรวจเช็คสภาพรถให้แก่ประชาชน ในพื้นที่สัตหีบ บริเวณสวนกรมหลวงชุมพร กองทัพเรือ