



การประชุมจัดทำแผนการปรับเปลี่ยน
กองทัพเรือสู่หน่วยงานดิจิทัล
วันอังคารที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ระเบียบวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑
ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
หน่วยต่าง ๆ นำเสนอข้อมูล ดังนี้

๒.๑ ยก.ทร.

- กฎหมาย แผน นโยบาย ที่เกี่ยวข้องกับการปรับเปลี่ยน
ทร.สู่หน่วยงานดิจิทัล
- องค์กรประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการฯ และ
คณะทำงานฯ

๒.๒ สปช.ทร.

- การพัฒนาระบบราชการของ ทร.เพื่อรองรับระบบราชการ
๔.๐ และการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพ
การบริหารจัดการภาครัฐ / PMQA 4.0 ของ ทร.ที่ผ่านมา
ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบข้อมูล สารสนเทศ
และดิจิทัล

ระเบียบวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓

แนวทางการดำเนินการจัดทำแผนการปรับเปลี่ยน ทร.สู่หน่วยงาน
ดิจิทัล และการเตรียมการของหน่วยต่าง ๆ ที่ต้องดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ



ระเบียบวาระที่ ๒

ยก.ทร.นำเสนอ

- กฎหมาย แผน นโยบาย ที่เกี่ยวข้องกับการปรับเปลี่ยน ทร.สู่หน่วยงานดิจิทัล
- องค์กรประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการฯ และคณะทำงานฯ

กฎหมาย แผน นโยบาย ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการปรับเปลี่ยน
ทร.สู่หน่วยงานดิจิทัล



พระราชบัญญัติ

การบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล

พ.ศ. ๒๕๖๒

พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ

พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

เป็นปีที่ ๔ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ สภานิติบัญญัติแห่งชาติทำหน้าที่รัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“ดิจิทัล” หมายความว่า เทคโนโลยีที่ใช้วิธีการนำสัญลักษณ์ศูนย์และหนึ่ง หรือสัญลักษณ์อื่น มาแทนค่าสิ่งทั้งปวง เพื่อใช้สร้างหรือก่อให้เกิดระบบต่าง ๆ เพื่อให้มนุษย์ใช้ประโยชน์

“รัฐบาลดิจิทัล” หมายความว่า การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงาน ภาครัฐและการบริการสาธารณะ โดยปรับปรุงการบริหารจัดการและบูรณาการข้อมูลภาครัฐและการทำงาน ให้มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงเข้าด้วยกันอย่างมั่นคงปลอดภัยและมีธรรมาภิบาล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

พ.ร.บ.การบริหารงานและการให้บริการภาครัฐ ผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ.๒๕๖๒

กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการ
บริหารงานและการจัดทำบริการสาธารณะใน
รูปแบบดิจิทัล โดยต้องมีการบริหารจัดการและ
บูรณาการข้อมูลภาครัฐและการทำงานให้มีความ
สอดคล้องและเชื่อมโยงเข้าด้วยกันอย่างมั่นคง
ปลอดภัยและมีธรรมาภิบาล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
และให้มีการใช้ระบบดิจิทัลอย่างคุ้มค่าและ
เต็มศักยภาพ

แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐



DGA
DIGITAL GOVERNMENT
DEVELOPMENT AGENCY

แผนพัฒนา รัฐบาลดิจิทัลของ ประเทศไทย

พ.ศ. 2566 - 2570



สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล
(องค์การมหาชน) (สพร.)

วิสัยทัศน์การพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย

- บริการภาครัฐที่สะดวก ที่ให้บริการที่สะดวกแก่ผู้ใช้งาน ขั้นตอนเรียบง่าย ครบถ้วน ไม่ซับซ้อน เสียค่าใช้จ่ายน้อย ไม่มีข้อจำกัดของเวลา และสถานที่
- บริการภาครัฐที่โปร่งใส ที่สามารถตรวจสอบข้อมูลและการทำงานได้ รวมทั้งรองรับความเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- บริการภาครัฐที่ทันสมัย โดยมีการบูรณาการข้อมูลและบริการระหว่างหน่วยงาน นวัตกรรม เทคโนโลยี ข้อมูลขนาดใหญ่ มาพัฒนาบริการดิจิทัลให้เท่าทันต่อเหตุการณ์
- บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์ประชาชน ที่ให้บริการเข้าถึงประชาชน ทุกกลุ่มและตอบสนองความต้องการ

แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐



DGA
DIGITAL GOVERNMENT
DEVELOPMENT AGENCY

แผนพัฒนา รัฐบาลดิจิทัลของ ประเทศไทย




พ.ศ. 2566 - 2570

วัตถุประสงค์ตามแผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลฯ

๑. เพื่อพัฒนาบริการดิจิทัลสาธารณะของรัฐที่มีประสิทธิภาพ สามารถอำนวยความสะดวกในการบริการประชาชน
๒. เพื่อแนวทางสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐนำนวัตกรรมดิจิทัล มาประยุกต์เพื่อยกระดับการบริหารจัดการและการดำเนินงาน มีการบูรณาการแบบไร้รอยต่อ เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
๓. เพื่อเป็นกรอบทิศทางให้หน่วยงานภาครัฐจัดทำแผนการดำเนินงานที่สอดคล้องกับ พ.ร.บ.บริหารงานและการให้บริหาร ภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ.๒๕๖๒ และสร้างความต่อเนื่องใน การพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. 2566 – 2570

 วิสัยทัศน์	“บริการภาครัฐสะดวก โปร่งใส ทันสมัย ตอบโจทย์ประชาชน”			
 เป้าหมาย	ภาครัฐที่ปรับตัวทันสมัย (Agile Government)	ให้บริการที่ตอบสนองประชาชน และลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงบริการ (Responsive Government)	เพิ่มความสามารถและศักยภาพในการแข่งขันของภาคธุรกิจ (Enhance Competitiveness)	โปร่งใส เปิดเผยข้อมูล ประชาชนเชื่อถือและมีส่วนร่วม (Open Government & Trust)
 ตัวชี้วัดแผนฯ	ความพึงพอใจของประชาชนต่อการใช้บริการออนไลน์ภาครัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ 85		อันดับดัชนี EGDl ของไทย ไม่ต่ำกว่าอันดับที่ 40	

1










ยกระดับการเปลี่ยนผ่านดิจิทัลภาครัฐ เพื่อการบริหารงานที่ยืดหยุ่น คล่องตัว และขยายสู่หน่วยงานภาครัฐระดับท้องถิ่น

Common Services

Foundation

- กำหนดมาตรฐานและแนวทางการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล
- พัฒนาข้อมูลตามหลักธรรมาภิบาลข้อมูล การบูรณาการข้อมูลและส่งเสริมการใช้งานข้อมูล Big Data เพื่อจัดทำนโยบาย
- จัดให้มีการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลดิจิทัลระหว่างหน่วยงานของรัฐผ่านศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูลกลาง
- พัฒนาแพลตฟอร์มกลางและโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลสำหรับหน่วยงานภาครัฐให้สามารถทำงานได้อย่างต่อเนื่อง (Seamless)
- การสร้างชุดบริการด้านดิจิทัลทั่วไปสำหรับหน่วยงานภาครัฐ
- ปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินงาน ลด ละ เลิกการขอสำเนาเอกสารจากประชาชน (Re-Engineering Process และ Digitalize Process)
- ทบทวน ปรับปรุง และพัฒนากฎหมาย กฎระเบียบ มาตรการที่เอื้อต่อการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล
- การยกระดับทักษะด้านดิจิทัล และวัฒนธรรมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากรภาครัฐ
- ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างรัฐและเอกชนในการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

ยุทธศาสตร์

<p>ความเหลื่อมล้ำทางสิทธิสวัสดิการประชาชน </p> <p>สุขภาพและการแพทย์ </p>	<p>การเกษตร </p> <p>การส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) </p>	<p>การมีส่วนร่วม โปร่งใส และตรวจสอบได้ของประชาชน </p> <p>การยุติธรรม </p>
<p>การศึกษา </p> <p>สิ่งแวดล้อม </p>	<p>แรงงาน </p> <p>ท่องเที่ยว </p>	
<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาและปรับปรุงบริการภาครัฐให้อยู่ในรูปแบบออนไลน์ (Online Service) โดยยึดหลักประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen Centric) ที่ประชาชนทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงและใช้ได้ง่าย (Equality) พัฒนาการให้บริการดิจิทัลครบวงจรแบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One-Stop Service) สร้างแพลตฟอร์มการจัดบริการแบบบูรณาการและบริการดิจิทัลภาครัฐ พัฒนาบริการที่เฉพาะเจาะจงรายบุคคล (Personalized Service Delivery) วิจัยและพัฒนานวัตกรรมบริการดิจิทัลภาครัฐเพื่อยกระดับบริการดิจิทัล (Innovative Services/Platform) 	<ul style="list-style-type: none"> สนับสนุนให้พัฒนาบริการออนไลน์และแพลตฟอร์มดิจิทัล หรือเชื่อมโยงแพลตฟอร์มดิจิทัลภาครัฐ ที่เอื้อต่อการดำเนินธุรกรรมดิจิทัลและครอบคลุมการพัฒนาธุรกิจตลอดห่วงโซ่มูลค่า (End-to-End Service Platform) ทบทวน ปรับปรุง กระบวนการที่เป็นอุปสรรคต่อผู้ประกอบการในการดำเนินธุรกิจ มีเครื่องมือดิจิทัลหรือระบบงานให้แก่ผู้ประกอบการเพื่อเพิ่มโอกาสในการแข่งขัน 	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนากลไกการตรวจสอบการดำเนินงานภาครัฐ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นในการกำหนดนโยบาย กฎหมาย กฎระเบียบ และส่งเสริมการนำความเห็นประชาชนไปสู่การพัฒนาบริการจริงรายพื้นที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเปิดภาครัฐในรูปแบบข้อมูลดิจิทัลต่อสาธารณะของหน่วยงานภาครัฐ

นโยบาย รมต.กท.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ข้อ ๑.๒.๘ เร่งรัดพัฒนาระบบงานของ กท.และ การปฏิบัติงานกำลังพลไปสู่ความเป็นดิจิทัล เพื่อให้การ ปฏิบัติราชการภายใน กท. การประสานกับส่วนราชการ ภายนอกและการให้บริการประชาชนมีความสะดวกและ รวดเร็ว บนพื้นฐานของมาตรการรักษาความปลอดภัยทาง ไซเบอร์การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล รวมถึงการปฏิบัติ ราชการทางอิเล็กทรอนิกส์

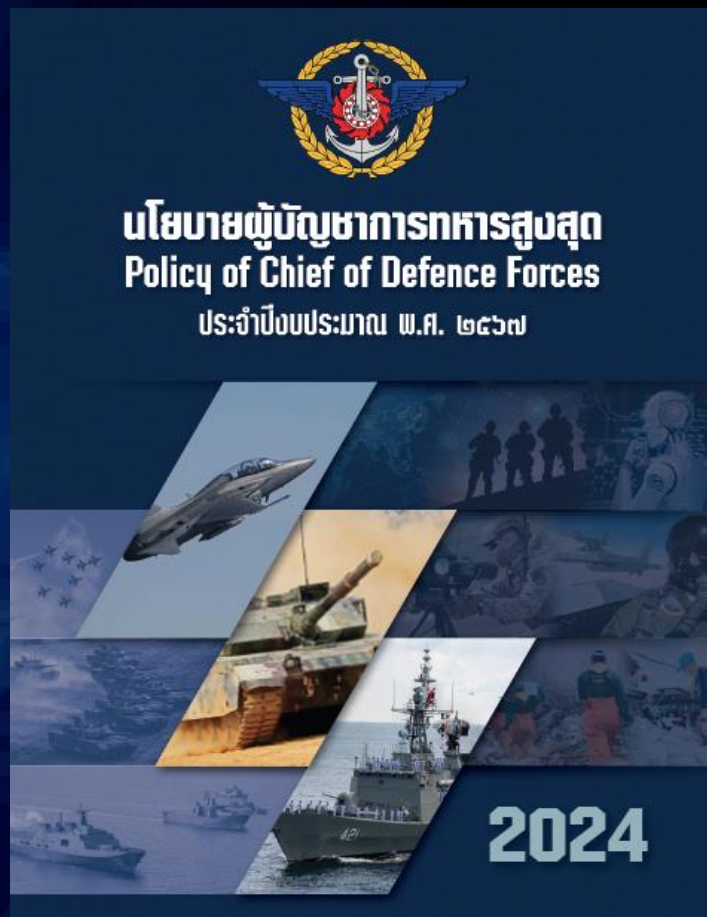
<p>คณะทำงานขับเคลื่อนนโยบาย ด้านโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล</p> 	<p>คณะทำงานขับเคลื่อนนโยบาย ด้านไซเบอร์และระบบสารสนเทศ</p> 	<p>คณะทำงานขับเคลื่อนนโยบาย ด้านกิจการอวกาศ</p> 	<p>คณะทำงานขับเคลื่อนนโยบาย ด้านการพัฒนาทักษะดิจิทัลภาครัฐ</p> 
---	--	--	--



นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
Policy Statement of the Minister of Defence
Fiscal Year B.E. 2567



นโยบาย ผบ.ทสส.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



ด้านความทันสมัยของหน่วย ข้อ ๘ การพัฒนาไปสู่กองทัพที่ทันสมัย ดำรงความต่อเนื่องในการเปลี่ยนผ่านกองทัพไทยไปสู่ความเป็นดิจิทัล ให้มีผลเป็นรูปธรรมและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

นโยบาย ผบ.ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ที่เกี่ยวข้องกับการปรับเปลี่ยน ทร.สู่หน่วยงานดิจิทัล



นโยบายผู้บัญชาการทหารเรือ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

นโยบายหลัก ด้านที่ ๓ การข่าว (ขว.ทร.เป็นหน่วยรับผิดชอบหลัก)
ข้อ ๔ จัดหาเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการข่าวมาใช้ตามแผนที่กำหนด
ได้แก่ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
การศึกษาแนวการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการข่าวกรองของ ขว.ทร.
รองรับการเป็นหน่วยงานดิจิทัล และการเปลี่ยนผ่านระบบการเข้าถึง
ฐานข้อมูลทะเบียนราษฎรฯ

นโยบายหลัก ด้านที่ ๕ การส่งกำลังบำรุง (กบ.ทร.เป็นหน่วย
รับผิดชอบหลัก) ข้อ ๔ พัฒนาระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ เพื่อการ
บริหารจัดการที่ดิน อาคาร และสิ่งปลูกสร้างของ ทร.

นโยบาย ผบ.ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ที่เกี่ยวข้องกับการปรับเปลี่ยน ทร.สู่หน่วยงานดิจิทัล



นโยบายผู้บัญชาการทหารเรือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

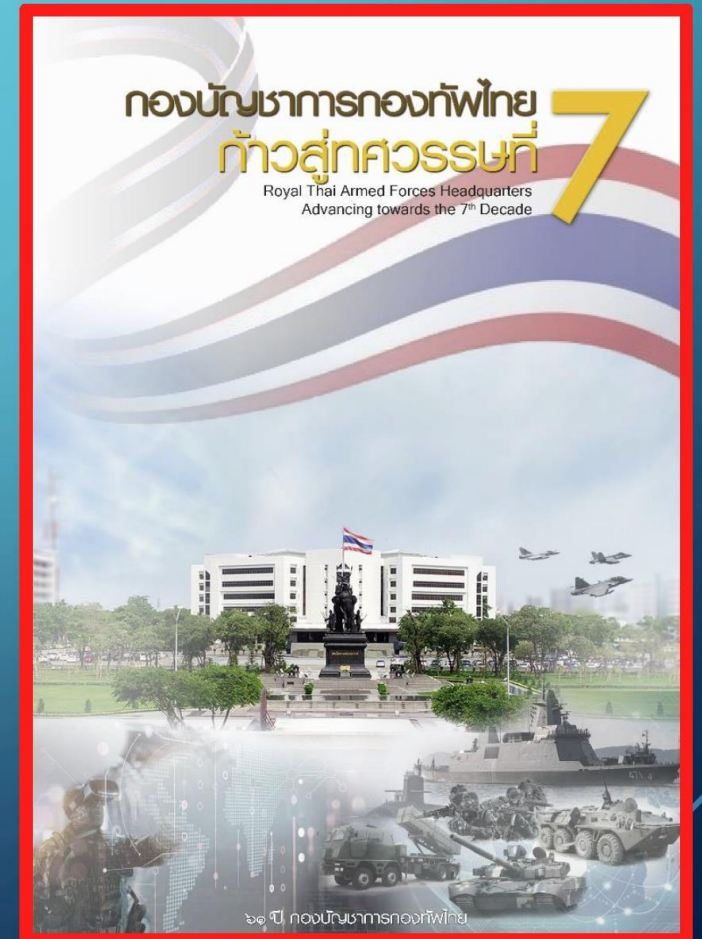
นโยบายหลัก ด้านที่ ๖ การสื่อสารและสารสนเทศ (สสท.ทร. เป็นหน่วยรับผิดชอบหลัก) ข้อ ๒ สนับสนุนการพัฒนากองทัพเรือสู่องค์กรองค์กรดิจิทัลเพื่อรองรับการปฏิบัติราชการตามเทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลงไป โดยการศึกษาและจัดทำแนวทางการจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กรของ ทร.และสอดคล้องกับพ.ร.บ.การบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ.๒๕๖๒

นโยบายหลัก ด้านที่ ๙ การบริหารจัดการ (สปช.ทร.เป็นหน่วยรับผิดชอบหลัก) ข้อ ๔ ดำเนินการ กำกับ ติดตาม การดำเนินการตามแผนการปรับเปลี่ยนองค์กรเป็นหน่วยงานดิจิทัลร่วมกับหน่วยที่เกี่ยวข้องและสอดคล้องกับ พ.ร.บ.การบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ.๒๕๖๒

การพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของ บก.ทท.

นโยบายการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของกองบัญชาการกองทัพไทย

๑. การจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กร (EA) ให้ครอบคลุมทุกมิติ
๒. กระบวนการทำงานแบบวงเปิดและแบบวงปิด
๓. การนำสถาปัตยกรรม Big Data มาใช้ (Big Data Architecture)
๔. การเชื่อมโยงกับเหล่าทัพเพื่อบรรลุนโยบายของกองบัญชาการกองทัพไทย อย่างสมบูรณ์
๕. การขับเคลื่อน



วัตถุประสงค์หลัก
บูรณาการกองทัพไทยเพื่อปกป้องอธิปไตยของประเทศ ดำรงไว้ซึ่งทุกสถาบันหลักของชาติ
เพื่อความสงบสุขและความมีเสถียรภาพของสังคม ประชาชน และประเทศชาติ



วิสัยทัศน์

ควบคุมและอำนวยความสะดวกเหล่าทัพ ให้พร้อมรองรับภัยคุกคามได้ทุกรูปแบบ
และทุกมิติ ด้วยความทันสมัย ประสานสอดคล้อง แน่นแฟ้นทุกระดับ ได้รับ
การยอมรับจากประชาชนและกองทัพมิตรประเทศ

เป้าประสงค์

1. กองทัพไทยและภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง มีความพร้อมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคง
2. กองทัพไทยเป็นที่เชื่อมั่นของประชาชน และเป็นที่ยอมรับของมิตรประเทศ
3. กองบัญชาการกองทัพไทยเป็น DIGITAL HQ & PROMPT HQ

สถาบันหลักของชาติ

การเทิดทูน พิทักษ์
เสริมสร้าง
ความมั่นคงของ
สถาบันหลักของ
ชาติ
ศูนย์รวมจิตใจของ
คนในชาติ

เอกราช อธิปไตย ความมั่นคง

การป้องกันประเทศ
รักษาอธิปไตยและ
ผลประโยชน์
แห่งชาติ
พร้อมพัฒนา
ศักยภาพทาง
การทหารให้
ทัดเทียมกับภูมิภาค

ประชาชน

การพัฒนาประเทศ
เพื่อความมั่นคง
พร้อมทั้งช่วยเหลือ
ประชาชน
จากภัยพิบัติ
และเหตุวิกฤต

การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือ
กับประเทศเพื่อนบ้าน มิตรประเทศ และองค์การนานาชาติ

การพัฒนาองค์กร เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

2565

Foundation + Data Link Creation

D	<u>D</u> SS, <u>D</u> ata-driven
I	<u>I</u> ntelligence
G	<u>G</u> overnance
I	<u>I</u> ntegration
T	<u>T</u> echnology & <u>T</u> rustworthiness
A	<u>A</u> lertness & <u>A</u> ccuracy
L	<u>L</u> eadership, <u>L</u> earning, <u>L</u> oyalty Org.

DIGITAL

2570

Digital Transformation Maturity Level

Digitized
KPI 28 ตัว

Pattern Recognition + Algorithm Realization

P	<u>P</u> rofessional, <u>P</u> rocess
R	<u>R</u> apid <u>R</u> esponse
O	<u>O</u> ffensive Capability
MP	<u>M</u> ultinational <u>P</u> eace & <u>H</u> umanitarian
	<u>M</u> /L, <u>M</u> odelling, <u>P</u> attern & <u>A</u> lgorithm
T	<u>T</u> hreat Analytics

PROMPT

Digitalized
KPI 14 ตัว

Intelligence + Automation

S	<u>S</u> trength & <u>S</u> ustainability
M	<u>M</u> ulti-purpose
A	<u>A</u> I, <u>A</u> utomation
R	<u>R</u> esilience
T	<u>T</u> ransparency

SMART

Optimized
KPI 11 ตัว

รวม 53 ตัว

2580

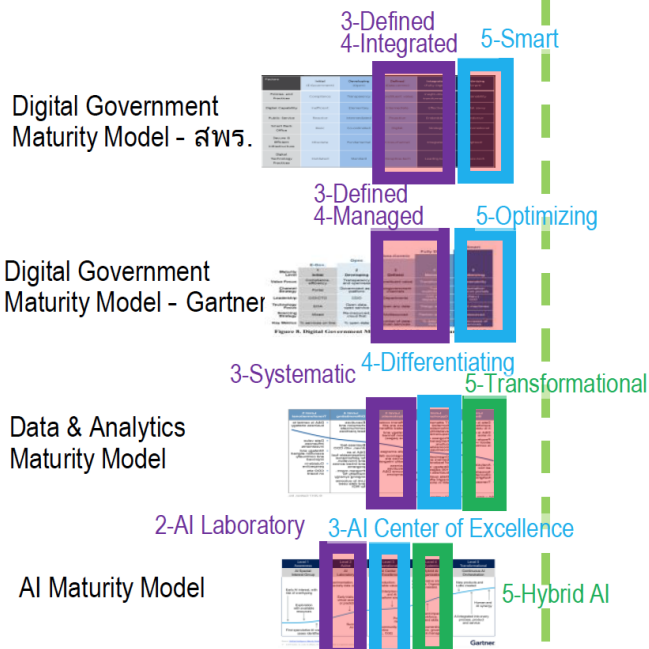
การดำเนินการ

- ปรับพื้นฐานปัจจุบันให้เป็นดิจิทัล
- เตรียมการพัฒนากองทัพในอนาคต 15 ปี
- เตรียมการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics)
- ให้ระบบมีการเรียนรู้ (Machine Learning)
- สร้างตรรกะไปสู่การพัฒนาปัญญาประดิษฐ์ (AI)

- Business Executives becomes Data & Analytics champions
- AI Proof of Concepts

- Data & Analytics is a fuel for performance and innovation
- AI in production

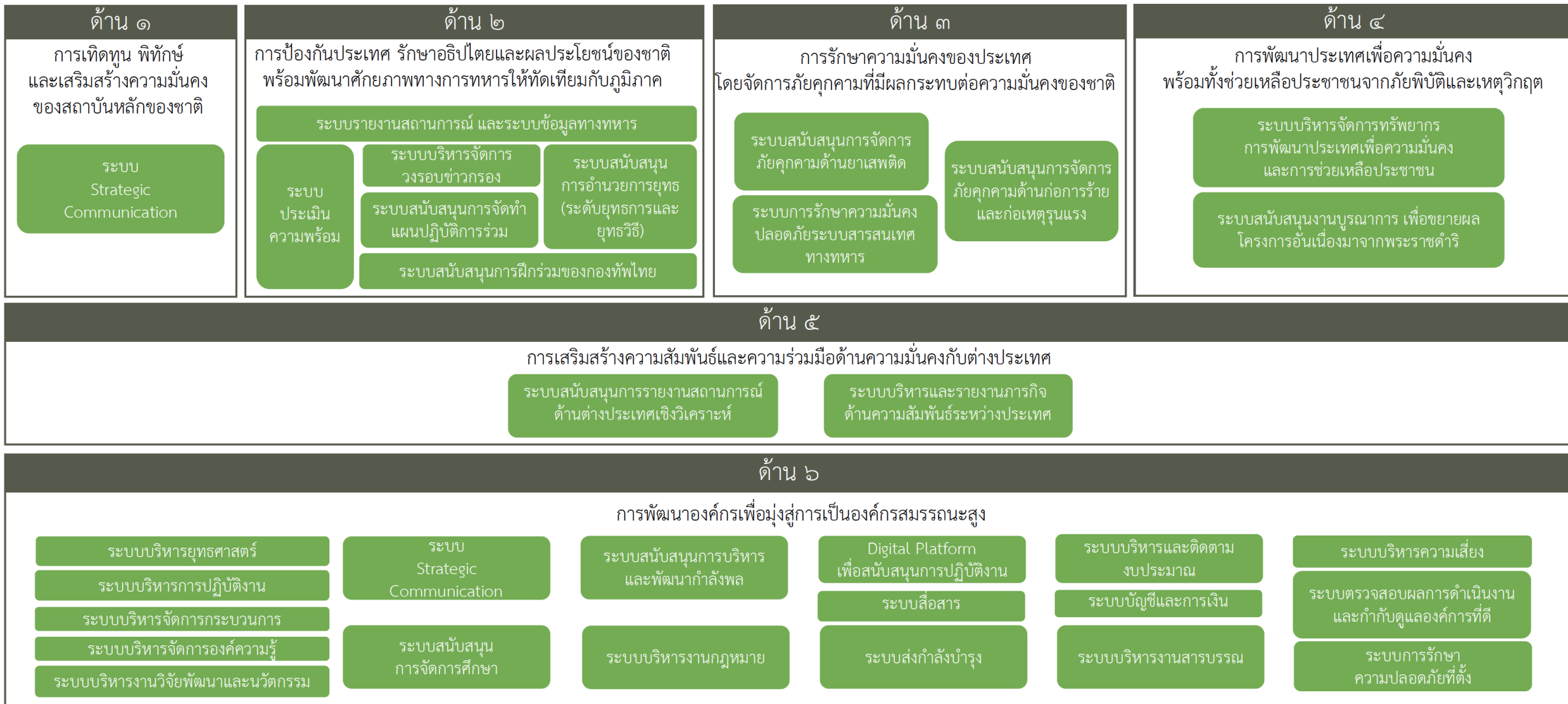
- Data & Analytics is central to business strategy
- AI is pervasive and disruptive



สถาปัตยกรรมด้านระบบงานและโปรแกรมประยุกต์ (Application Architecture)



รายการระบบงานและโปรแกรมประยุกต์ (Application) ที่กำหนดให้มีการพัฒนา ในปี 2565-2570



สถาปัตยกรรมด้านเทคโนโลยีและโครงสร้างพื้นฐาน (Technology Architecture)

Cyber Security

MIS Network

MIS Application



MIS Digital Service Platform



C4I Network

C4I Application



C4I Digital Service Platform



แผนการถ่ายโอนระบบงานที่อยู่ในส่วนอื่นๆ ที่จำเป็น เข้าสู่ MIS และ C4I Network

องค์ประกอบและอำนาจหน้าที่
ของคณะกรรมการและคณะทำงานปรับเปลี่ยน
ทร.สู่หน่วยงานดิจิทัล

องค์ประกอบของคณะกรรมการและคณะทำงานฯ

คณะกรรมการปรับเปลี่ยน ทร.สู่หน่วยงานดิจิทัล

คำสั่ง ทร. เฉพาะ ที่ ๕๖๑/๒๕๖๖ ลง ๙ ส.ค.๖๖

เสธ.ทร.

รอง เสธ.ทร. (๕ สายงาน)

ผอ.สนผ.ยก.ทร.

ประธานกรรมการ

รองประธานกรรมการ

เลขานุการฯ

คณะทำงานจัดทำแผนการปรับเปลี่ยน

ทร.สู่หน่วยงานดิจิทัล

จก.ยก.ทร หน.คณะทำงาน

รอง ผอ.สนผ.ยก.ทร. เลขานุการฯ

คณะทำงานพัฒนาโครงสร้าง

สถาปัตยกรรมองค์กรฯ และการรักษา

ความปลอดภัยทางไซเบอร์

จก.สสท.ทร หน.คณะทำงาน

รอง ผอ.สนผ.สสท.ทร. เลขานุการฯ

คณะทำงานพัฒนาองค์ความรู้

และทักษะดิจิทัล

จก.กพ.ทร. หน.คณะทำงาน

รอง ผอ.สพพ.กพ.ทร. เลขานุการฯ

องค์ประกอบของคณะกรรมการและคณะทำงานฯ

คณะกรรมการปรับเปลี่ยน ทร.สู่หน่วยงานดิจิทัล

- วางแผน อำนวยการ ประสานงาน และกำกับดูแล เพื่อให้ ทร.เป็นหน่วยงานที่มีความพร้อมและมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินงานการเป็นหน่วยงานดิจิทัล
- พิจารณาและกำหนดแผนการปรับเปลี่ยนฯ แผนการพัฒนาโครงสร้างสถาปัตยกรรมองค์กรฯ และแผนการพัฒนาองค์ความรู้และทักษะดิจิทัล

คณะทำงานจัดทำแผนการ ปรับเปลี่ยน ทร.สู่หน่วยงานดิจิทัล

- ความพร้อมด้านดิจิทัลของ ทร.
- แผนการปรับเปลี่ยน ทร.สู่หน่วยงานดิจิทัล

คณะทำงานพัฒนาโครงสร้าง สถาปัตยกรรมองค์กรฯ และการรักษา ความปลอดภัยทางไซเบอร์

- แผนการบูรณาการการเชื่อมโยงข้อมูล
- สถาปัตยกรรมหน่วยงานดิจิทัลของ ทร.
- แนวทางการ รปภ.ไซเบอร์

คณะทำงานพัฒนาองค์ความรู้ และทักษะดิจิทัล

- แผนการพัฒนาองค์ความรู้ให้กับกำลังพลสู่การปฏิบัติงานดิจิทัล



สปช.ทร.

ระเบียบวาระที่ ๓

แนวทางการดำเนินการจัดทำแผนการปรับเปลี่ยน ทร.

สู่หน่วยงานดิจิทัลและการเตรียมการของหน่วยต่าง ๆ

ที่ต้องดำเนินการ

แผนการดำเนินการระยะยาว พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๘๐

๒๕๖๗

๒๕๗๐

๒๕๗๕

๒๕๘๐

DIGITAL RTN

PROMPT RTN

SMART RTN

ระยะที่ ๑ DIGITAL RTN

ในช่วงปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐

เป็นระยะจัดทำพื้นฐานระบบงาน สร้างการเชื่อมโยงข้อมูลในรูปแบบดิจิทัล จัดทำสถาปัตยกรรมองค์กร และพัฒนาองค์ความรู้ให้กับกำลังพลสู่การปฏิบัติงานดิจิทัล

ระยะที่ ๒ PROMPT RTN

ในช่วงปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕

เป็นระยะในการนำข้อมูลในรูปแบบดิจิทัลจากระบบงานต่าง ๆ มาเข้าสู่ระบบ Machine Learning เพื่อวิเคราะห์รูปแบบความสัมพันธ์ของเหตุการณ์ การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของปัจจัยและเหตุผล ออกมาเป็นขั้นตอนการแก้ปัญหาและสร้างคุณค่าในกระบวนการงานสำคัญ

ระยะที่ ๓ SMART RTN

ในช่วงปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐

เป็นระยะของการนำรูปแบบความสัมพันธ์ ขั้นตอนการแก้ปัญหา และสร้างคุณค่ามายกระดับกระบวนการงานให้ฉลาดและเป็นอัตโนมัติ

แนวทางการดำเนินการจัดทำแผนการปรับเปลี่ยน ทร.สู่หน่วยงานดิจิทัล

**ระบบควบคุมบังคับบัญชา
(C4ISR Network)**

สนับสนุนข้อมูล

**ระบบบริหารงานทั่วไปและ
บริการประชาชน
(MIS Network)**

- ข้อมูลสถานการณ์และข้อมูลข่าวสาร (Surveillance and Reconnaissance)
- การข่าวกรอง (Intelligence)
- นโยบาย แผน และหลักปฏิบัติด้านยุทธการ
- การอำนวยการยุทธ์และการสื่อสาร (Command, Control, Communications)
- การประเมินผลการปฏิบัติ
- ฐานข้อมูล (Computer Database)

- ระบบงานกำลังพล (กพ.ทร.)
- ระบบงานข่าว (ขว.ทร.)
- ระบบงานยุทธการ (ยก.ทร.)
- ระบบงานส่งกำลังบำรุง (กบ.ทร.)
- ระบบงานสื่อสารและสารสนเทศ (สสท.ทร.)
- ระบบงานกิจการพลเรือน (กพร.ทร.)
- ระบบงานการเงินและงบประมาณ (สปช.ทร.)
- ระบบการบริหารงานราชการ (สปช.ทร.)

ตัวอย่างข้อมูลในระบบฯ

- นโยบาย แผน หลักปฏิบัติ
- การปฏิบัติตามสายงาน
- การบริหารจัดการ (ระบบงาน, ข้อมูล, องค์กรความรู้ (KM))
- ตารางการปฏิบัติแผนงาน
- การบริการประชาชน

การรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์ (สสท.ทร.)

การเตรียมการของหน่วยต่าง ๆ ที่ต้องดำเนินการ

- ❖ สถานภาพของระบบงานของหน่วย
 - ระบบงานที่มีอยู่แล้ว
 - ระบบงานที่มีอยู่แล้วและต้องการปรับปรุงพัฒนาเพิ่มเติม
 - ระบบงานที่ต้องการจัดทำใหม่



- ❖ ข้อมูลของระบบงานแต่ละระบบงาน
 - คุณลักษณะและการทำงาน
 - ฐานข้อมูล (ชนิด ประเภท ของฐานข้อมูลที่ใช้อยู่ Message Format)
 - ขีดความสามารถ
 - การใช้งานและการกำหนดสิทธิ์
 - การเชื่อมต่อกับระบบงานอื่น ๆ (ความต้องการของฐานข้อมูลที่ต้องการใช้ร่วมกัน)
 - การให้บริการประชาชน

หมายเหตุ

- ในแต่ละด้านควรมีระบบงานนำร่องอย่างน้อย ๑ ระบบ

แผนการดำเนินการในห่วงปิงประมาณ ๖๗

งาน/กิจกรรม	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
	ต.ค.๖๖	พ.ย.๖๖	ธ.ค.๖๖	ม.ค.๖๗	ก.พ.๖๗	มี.ค.๖๗	เม.ย.๖๗	พ.ค.๖๗	มิ.ย.๖๗	ก.ค.๖๗	ส.ค.๖๗	ก.ย.๖๗
ประชุมจัดทำแผนการปรับเปลี่ยนฯ ครั้งที่ ๑			●	← สัปดาห์สุดท้ายของ ธ.ค.๖๖								
หน่วยต่าง ๆ จัดเตรียมข้อมูล				●	●	← ระยะเวลา ๓ สัปดาห์						
ประชุมจัดทำแผนการปรับเปลี่ยนฯ ครั้งที่ ๒				●	← สัปดาห์ที่ ๓ เดือน ม.ค.๖๗ ติดตามความก้าวหน้าในการจัดทำแผนฯ							
รวบรวมข้อมูลและจัดทำแผนฯ					●	●	← ๓ สัปดาห์					
ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑						●	← สัปดาห์ที่ ๔ ของ ก.พ.๖๗ เพื่อเสนอร่างแผนฯ และที่ประชุมร่วมพิจารณา					
จัดทำแผนการปรับเปลี่ยนฯ ทร.สู่หน่วยงานดิจิทัล						●	●	← ระยะเวลา ๒ สัปดาห์				
เสนอ ทร. เพื่ออนุมัติแผนปรับเปลี่ยนฯ						●	← ขออนุมัติ ทร. (ผ่าน ยก.ทร.) ภายใน มี.ค.๖๗					
คทง.พัฒนาโครงสร้างสถาปัตยกรรมฯ นำแผนฯ ไปจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กร (EA)							← เมื่อ ทร.อนุมัติแผนฯ					
คทง. พัฒนาองค์ความรู้และทักษะด้านดิจิทัล นำแผนฯ ไปจัดทำแผนพัฒนาองค์ความรู้ฯ							← เมื่อ ทร.อนุมัติแผนฯ					

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ

กลุ่ม Line เพื่อประสานการปฏิบัติ

“แผนปรับเปลี่ยน ทร.สู่หน่วยงาน Digital ทร. (เพื่อประสาน)”





**การประชุมจัดทำแผนการปรับเปลี่ยน
กองทัพเรือสู่หน่วยงานดิจิทัล
วันอังคารที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖**