



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายเลขานุการ คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ รฐท.สส. (โทร.๗๑๓๒๕)

ที่ ๓๒๗/๒๕๖๐

วันที่ 6๗ ธ.ค.๖๐

เรื่อง สรุปผลการประชุมคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ รฐท.สส. ประจำปี ๖๑

เสนอ

ตามอนุมัติ รฐท.สส.ทำบันทึก คณะทำงานการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ของ รฐท.สส. ที่ ๓๑๘/๒๕๖๐ ลง ๑๒ ธ.ค.๖๐ ให้คณะทำงานฯ จัดการประชุมรับทราบผลการประเมินการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ แนวทางการดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และแนวทางการตรวจ ของ จร.ทร.ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๑ ในวัน พุธ ที่ ๒๐ ธ.ค.๖๐ ระหว่างเวลา ๐๙๓๐ - ๑๓๐๐ ณ ห้องประชุม สโมสร รพ.อาภากรเกียรติวงศ์ รฐท.สส. โดยมี รอง เสธ.รฐท.สส.(๑) เป็นประธาน นั้น สรุปแนวทางในการดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. การดำเนินการของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ รฐท.สส. ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๑

๑.๑ รับทราบผลการประเมิน PMQA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ รายหมวด ได้แก่ หมวด ๑ การนำองค์การ ๕๗.๗๓ คะแนน หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ ๘๘.๑๕ คะแนน หมวด ๓ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๒๔.๗๐ คะแนน หมวด ๔ การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ ๙๐.๐๐ คะแนน หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร ๙๔.๐๐ คะแนน และ หมวด ๖ การมุ่งเน้นระบบการปฏิบัติการ ๗๘.๔๐ คะแนน สรุป ได้คะแนนเฉลี่ย ๗๒.๑๖ คะแนน

๑.๒ แนวทางการดำเนินการของ นขต.ทร. ในปี ๖๑ ดังนี้

๑.๒.๑ ทบทวน/ปรับปรุงโครงสร้างคณะทำงาน PMQA ของหน่วย (WORKING TEAM) โดย ฝ่ายเลขานุการ ฯ ขออนุมัติคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ รฐท.สส. ใหม่ เพื่อให้การดำเนินการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนสอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ.๒๕๕๘ ตามร่างคำสั่งที่แนบ

๑.๒.๒ จัดให้มีการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐฉบับปี พ.ศ.๒๕๕๘ และเน้นการดำเนินการในหมวด ๖ การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ โดยให้ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) กับหน่วยที่เกี่ยวข้องของ รฐท.สส. ในการรับตรวจจาก จร.ทร. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ได้แก่ กทส.รฐท.สส. กรง.รฐท.สส. ทจม.กทส.รฐท.สส. ทลท.กทส.รฐท.สส. และททป.กทส.รฐท.สส.

๑.๓ ทบทวน/ปรับปรุง หมวด P และหมวด ๑ - ๗ โดยเฉพาะการจัดทำลักษณะสำคัญขององค์กร(หมวด P) และหมวด ๖ การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ ได้แก่ การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (work manual) เพื่อรับการตรวจประเมินจาก คณะทำงานฯ ของ ทร.

๒. การดำเนินการตามแผนการตรวจและประเมินผล ของคณะทำงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ กองทัพเรือ และนโยบายผู้บัญชาการทหารเรือ กองทัพเรือ (คยน.ทร.)

๒.๑ การรายงานผลการประเมินตนเอง รายงานจำนวน ๔ ครั้ง เป็นรายไตรมาส ให้รายงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด โดยระบุ ร้อยละของความสำเร็จในการจัดทำ Work Flow Work Manual การถ่ายทอดกระบวนการหลักไปสู่การปฏิบัติงานกำลังพล และการปฏิบัติผ่านเกณฑ์ข้อกำหนดที่สำคัญในแต่ละกระบวนการหลัก

๒.๒ การรายงาน ...

๒.๒ การรายงานข้อมูลจำนวนกำลังพลของหน่วยที่มีรายชื่อต้องไปตรวจสุขภาพประจำปี ในแต่ละเดือน ตั้งแต่ ต.ค.๖๐ - ก.ย.๖๑ รายงานจำนวน ๔ ครั้งเป็นรายไตรมาส โดยให้หน่วยหมายเหตุกรณี กำลังพลของหน่วยที่มีรายชื่อ แต่ไม่ต้องไปเข้ารับการตรวจสุขภาพฯ ประกอบด้วย ผู้ไปราชการต่างประเทศ ต่อเนื่องเกินกว่า ๑ ปี ผู้ไปราชการในประเทศต่อเนื่องเกินกว่า ๓ ปี และผู้ไปช่วยราชการหน่วยอื่นๆ นอก ทร.

๒.๓ การตรวจสุขภาพประจำปี มีเป้าหมายให้กำลังพลของหน่วยไปเข้ารับการตรวจสุขภาพ คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ของกำลังพลทั้งหมด โดยในจำนวนนี้ จะต้องมียุทธศาสตร์กำลังพลผ่านเกณฑ์ค่าดัชนีมวลกายเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐ จากเดิม เมื่อเทียบกับผลในปี ๖๐ (ในส่วนของ รฐท.สส.คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๘๘ หรือมากกว่า) และ จะต้องมียุทธศาสตร์กำลังพลที่มีความเสี่ยงต่อโรคหลอดเลือดแดงที่สำคัญมีระดับคงเดิม และ/หรือเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ จากเดิม เมื่อเทียบกับผลในปี ๖๐ (ในส่วนของ รฐท.สส. คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๑๐ หรือน้อยกว่า)

๒.๔ การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกาย จำนวน ๒ ครั้ง ต่อปี (วงรอบที่ ๑ ตั้งแต่ ต.ค.๖๐ - มี.ค.๖๑ วงรอบที่ ๒ ตั้งแต่ เม.ย.- ก.ย.๖๑) มีเป้าหมายให้กำลังพลของหน่วยไปเข้ารับการทดสอบสมรรถภาพฯ คิดเป็นร้อยละ ๘๕ ของกำลังพลทั้งหมด โดยในจำนวนนี้ จะต้องมียุทธศาสตร์กำลังพลผ่านเกณฑ์การวิ่ง ๒.๔ กม. หรือ เดิน ๓.๒ กม. เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ จากเดิม เมื่อเทียบกับผลในปี ๖๐ (ในส่วนของ รฐท.สส. คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๕๖ หรือมากกว่า)

๒.๕ การประเมินความผาสุก จำนวน ๒ ครั้ง ต่อปี มีเป้าหมายให้กำลังพลของหน่วยเข้าร่วม การประเมินฯ คิดเป็น ร้อยละ ๘๐ และมีจำนวนกำลังพลของหน่วยคิดเป็นร้อยละ ๘๐ ที่ผ่านเกณฑ์ค่าความ คาดหวังในระดับ ๓ ขึ้นไปในแต่ละปีจจัย (๑๕ ด้าน)

๒.๖ การประเมินสมรรถภาพทางจิต จำนวน ๑ ครั้ง (ตั้งแต่ เม.ย.-มิ.ย.๖๐) มีเป้าหมายให้ กำลังพลของหน่วยเข้าร่วมการประเมินฯ คิดเป็นร้อยละ ๘๐ และมีจำนวนกำลังพลของหน่วย คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ที่ผ่านเกณฑ์ค่าความคาดหวังในระดับสูง (๓.๔๐) ขึ้นไปในแต่ละปีจจัย (๔ ด้าน)

๒.๗ การประเมินขีดสมรรถนะ จำนวน ๒ ครั้ง ต่อปี (มีเป้าหมายให้กำลังพลของหน่วยเข้าร่วม การประเมินฯ คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ และมีจำนวนกำลังพลของหน่วยคิดเป็นร้อยละ ๘๐ ที่ผ่านเกณฑ์ค่าความ คาดหวังในระดับชั้นยศ/ตำแหน่งงานในแต่ละขีดสมรรถนะ (ขีดสมรรถนะหลัก และประจำกลุ่มงาน สำหรับชั้นยศ จ.ต.-น.ต./ ขีดสมรรถนะหลัก ประจำกลุ่มงาน และด้านการบริหาร สำหรับชั้นยศ น.ท.-น.อ.(พ)

๓. แผนการตรวจของ จร.ทร. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ รฐท.สส.

๓.๑ หน่วยระดับ นขต.ทร./หน่วยเฉพาะกิจ ทร. จำนวน ๕ หน่วย ไม่มีการตรวจ รฐท.สส.

๓.๒ หน่วยระดับหน่วยรอง นขต.ทร./หน่วยรองของหน่วยเฉพาะกิจ ทร. จำนวน ๓๒ หน่วย (การตรวจโดย จร.ทร.ร่วมกับคณะกรรมการ PMQA และ KM ของ ทร. เป็นการตรวจแบบพิเศษ ที่หน่วยในห้วง ๖.ค.๖๐ - ๖.ค.๖๑ คิดคะแนนตรวจของ จร.ทร. ร้อยละ ๗๐ ตรวจ PMQA ร้อยละ ๑๕ ตรวจ KM ร้อยละ ๑๕) ได้แก่ ทจม.กทส.รฐท.สส. ทลท.กทส.รฐท.สส. และ ททป.กทส.รฐท.สส.

๓.๓ หน่วยอื่นๆ ที่ตรวจ PMQA และ KM จำนวน ๓๘ หน่วย การตรวจ จร.ทร.จะเชิญ หน่วยประชุม และ/หรือให้หน่วยดำเนินการประเมินตนเอง ในห้วง ม.ค.-มิ.ย.๖๑ หน่วยที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กรง.รฐท.สส. กทส.รฐท.สส.

๓.๔ หน่วยอื่นๆ ที่ตรวจ KM จำนวน ๔๗ หน่วย การตรวจ จร.ทร. จะเชิญหน่วยประชุม และ/หรือให้หน่วยดำเนินการประเมินตนเอง ในห้วง ม.ค.-มิ.ย.๖๑ หน่วยที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กอท.รฐท.สส.

๔. การดำเนินการ ...

๔. การดำเนินการตามนโยบายของ รัฐ.สส. เพื่อรองรับนโยบายกองทัพเรือ ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๑ หน่วยต่าง ๆ ใน รัฐ.สส. ดำเนินการรายงานผลการดำเนินการตามวงรอบ โดยหน่วยปฏิบัติ
รายงานการปฏิบัติที่ได้ดำเนินการ ส่วนฝ่ายอำนวยการที่เกี่ยวข้องรวบรวมการปฏิบัติของทุกหน่วยและจัดทำ
รายงานในภาพรวมเสนอ ทร. ฝ่ายกรมอำนวยการที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเสนอมาเพื่อโปรดทราบและอนุมัติแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
รัฐ.สส. ชุดใหม่ ตามข้อ ๑.๒.๑

น.อ. 

ทก.คป.รัฐ.สส.

เลขานุการคณะทำงานฯ

ได้รับ

ได้รับทราบและดำเนินการตามที่

กรม.ร.ค.ส. ๒๗๑ กิ่งกมล ๑๖๖๖ ๖๖๑๑๖๖ ๖๖๑๑๖๖ ๖๖๑๑๖๖ ๖๖๑๑๖๖

๑๐.๑.



รอง เลขาธิการ.ค.ส.

๒๒ ค.ค.๖๐

สำเนาส่ง

- สำนักงานผู้บังคับบัญชา
- นขต.บก.รัฐ.สส. นขต.รัฐ.สส.และหน่วยสมทบ/ผู้เกี่ยวข้อง

พล.ร.ต. 

เสธ.รัฐ.สส.

...../...../.....

พล.ร.ต. 

รอง ผบ.รัฐ.สส.(๑)

๒๕ / ค.ค. / ๖๐

- คนหมัด

- สงนามแก้ว

พล.ร.ท. 

ผบ.รัฐ.สส.

๒๕ ค.ค.๖๐

สำเนาถูกต้อง

น.ท. 

(รุ่งชัย หุตะเจริญ)

พ.น.อ.ร.การ กท.รัฐ.สส.

๒๕๕๓ ๖๐

สำเนาคู่มือฉบับ



คำสั่งฐานทัพเรือสัตหีบ

(เฉพาะ)

ที่ ๖๗๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ รฐท.สส.

เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ(Public Sector Management Quality Award : PMQA) ของ รฐท.สส.เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ ทร. จึงให้ปฏิบัติ ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง รฐท.สส. (เฉพาะ) ที่ รฐท.สส. (เฉพาะ) ที่ ๒๒๐/๒๕๕๕ ลง ๒๘ เม.ย.๕๕ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ รฐท.สส. และคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ รฐท.สส.ที่ ๑/๒๕๕๕ ลง ๑๙ พ.ค.๕๕ เรื่องแต่งตั้ง คณะทำงานย่อยพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (รายละเอียด)

๒. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ รฐท.สส. รับผิดชอบการดำเนินการในหมวดต่าง ๆ ของเกณฑ์พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ทั้ง ๗ หมวด

๒.๑ หมวด ๑ การนำองค์การ

๒.๑.๑ ผบ.รฐท.สส.	ประธานคณะกรรมการ
๒.๑.๒ รอง ผบ.รฐท.สส.(ด้านกำลังพลและยุทธการ)	รองประธานคณะกรรมการ
๒.๑.๓ รอง ผบ.รฐท.สส.(ด้านส่งกำลังบำรุงและงบประมาณ)	รองประธานคณะกรรมการ
๒.๑.๔ เสธ.รฐท.สส.	คณะกรรมการ
๒.๑.๕ ผอ.กทส.รฐท.สส.	คณะกรรมการ
๒.๑.๖ จก.กรง.รฐท.สส.	คณะกรรมการ
๒.๑.๗ ผอ.รพ.อากาศการเกียรติวงศ์ ฯ	คณะกรรมการ
๒.๑.๘ รอง เสธ.รฐท.สส.(ด้านกำลังพลและยุทธการ)	คณะกรรมการ
๒.๑.๙ รอง เสธ.รฐท.สส.(ด้านส่งกำลังบำรุงและงบประมาณ)	คณะกรรมการ
๒.๑.๑๐ ผอ.กพ.รฐท.สส.	คณะกรรมการ
๒.๑.๑๑ ผอ.ยก.รฐท.สส.	คณะกรรมการและเลขานุการ
๒.๑.๑๒ ผอ.กบ.รฐท.สส.	คณะกรรมการ
๒.๑.๑๓ ทก.คป.รฐท.สส.	คณะกรรมการ
๒.๑.๑๔ ทก.กง.รฐท.สส.	คณะกรรมการ
๒.๑.๑๕ ผบ.กขส.รฐท.สส.	คณะกรรมการ
๒.๑.๑๖ ผบ.กรม กสพ.รฐท.สส.	คณะกรรมการ
๒.๑.๑๗ ผบ.กอง รปภ.รฐท.สส.	คณะกรรมการ
๒.๑.๑๘ ผอ.กชธ.รฐท.สส.	คณะกรรมการ

๒.๑.๑๙ ผอ.กอท.รฐท.สส....

๒.๑.๑๙ ผอ.กอท.รฐท.สส.	คณะทำงาน
๒.๑.๒๐ ผอ.กทพศ.รฐท.สส.	คณะทำงาน
๒.๑.๒๑ ผบ.พัน สท.ทร.ที่ ๒	คณะทำงาน
๒.๑.๒๒ ทน.ยุทธการและการฝึก ยก.รฐท.สส.	คณะทำงานและ ผช.เลขานุการ
๒.๑.๒๓ ทน.แผน ยก.รฐท.สส.	คณะทำงานและ ผช.เลขานุการ
๒.๑.๒๔ ทน.กิจการพลเรือน กพร.รฐท.สส.(เพื่อพลาง)	คณะทำงานและ ผช.เลขานุการ
๒.๑.๒๕ ทน.กรรมวิธีข้อมูล บก.รฐท.สส.	คณะทำงานและ ผช.เลขานุการ
๒.๑.๒๖ ทน.กำลังพล กพ.รฐท.สส.	คณะทำงานและ ผช.เลขานุการ
๒.๑.๒๗ รอง ทก.คป.รฐท.สส.	คณะทำงานและ ผช.เลขานุการ
๒.๑.๒๘ ผบ.รจ.รฐท.สส.	คณะทำงาน
๒.๑.๒๙ ทน.สสส.รฐท.สส.	คณะทำงาน
๒.๑.๓๐ ประจำแผนกแผน ยก.รฐท.สส.	คณะทำงาน
๒.๑.๓๑ น.อ.หญิง วรินญา รุ่งกลับ	คณะทำงาน
๒.๒ หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์	
๒.๒.๑ ผอ.ยก.รฐท.สส.	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๒.๒ รอง ผอ.ยก.รฐท.สส.	รองหัวหน้าคณะทำงาน
๒.๒.๓ รอง ผบ.กขส.รฐท.สส.	คณะทำงาน
๒.๑.๔ รอง ผบ.กรม กสพ.รฐท.สส.	คณะทำงาน
๒.๑.๕ รอง ผบ.กอง รปภ.รฐท.สส.	คณะทำงาน
๒.๑.๖ รอง ผอ.กชธ.รฐท.สส.	คณะทำงาน
๒.๑.๗ รอง ผอ.กอท.รฐท.สส.	คณะทำงาน
๒.๑.๘ รอง ผอ.กทพศ.รฐท.สส.	คณะทำงาน
๒.๒.๙ ทน.ข่าว ยก.รฐท.สส.	คณะทำงาน
๒.๒.๑๐ ทน.แผน ยก.รฐท.สส.	คณะทำงานและเลขานุการ
๒.๒.๑๑ ประจำแผนกแผน ยก.รฐท.สส.	คณะทำงานและ ผช.เลขานุการ
๒.๒.๑๒ ทน.แผนและโครงการ คป.รฐท.สส.	คณะทำงาน
๒.๒.๑๓ ทน.แผน กบ.รฐท.สส.	คณะทำงาน
๒.๓ หมวด ๓ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	
๒.๓.๑ ผอ.กบ.รฐท.สส.	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๓.๒ รอง ผอ.กบ.รฐท.สส.	รองหัวหน้าคณะทำงาน
๒.๓.๓ รอง ผอ.กพ.รฐท.สส.	คณะทำงาน
๒.๓.๔ รอง ผอ.ยก.รฐท.สส.	คณะทำงาน
๒.๓.๕ รอง ทก.คป.รฐท.สส.	คณะทำงาน
๒.๓.๖ รอง ทก.กง.รฐท.สส.	คณะทำงาน
๒.๓.๗ รอง ผอ.กทพศ.รฐท.สส.	คณะทำงาน
๒.๓.๘ น.อ.หญิง วรินญา รุ่งกลับ	คณะทำงาน
๒.๓.๙ ทน.จัดซื้อ/จ้าง กบ.รฐท.สส.	คณะทำงาน
๒.๓.๑๐ ทน.กรรมวิธีข้อมูล บก.รฐท.สส.	คณะทำงาน

- ๒.๓.๑๑ หน.กิจการพลเรือน กพร.รฐท.สส.(เพื่อพลาง) คณะทำงานและเลขานุการ
๒.๓.๑๒ หน.แผน กบ.รฐท.สส. คณะทำงานและ ผช.เลขานุการ
๒.๓.๑๓ หน.ส่งกำลังและบริการ กบ.รฐท.สส. คณะทำงาน
๒.๓.๑๔ หน.ข่าว ยก.รฐท.สส. คณะทำงาน
- ๒.๔ หมวด ๔ การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้
๒.๔.๑ ผอ.กพ.รฐท.สส. หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๔.๒ รอง ผอ.กพ.รฐท.สส. รองหัวหน้าคณะทำงาน
๒.๔.๓ รอง ผอ.ยก.รฐท.สส. คณะทำงาน
๒.๔.๔ รอง ผอ.กบ.รฐท.สส. คณะทำงาน
๒.๔.๕ หน.กรรมวิธีข้อมูล บก.รฐท.สส. คณะทำงานและเลขานุการ
๒.๔.๖ หน.กำลังพล กพ.รฐท.สส. คณะทำงานและ ผช.เลขานุการ
๒.๔.๗ ประจำแผนกกำลังพล กพ.รฐท.สส. คณะทำงาน
๒.๔.๘ หน.แผนและโครงการ คป.รฐท.สส. คณะทำงาน
- ๒.๕ หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร
๒.๕.๑ ผอ.กพ.รฐท.สส. หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๕.๒ รอง ผอ.กพ.รฐท.สส. รองหัวหน้าคณะทำงาน
๒.๕.๓ รอง ผอ.ยก.รฐท.สส. คณะทำงาน
๒.๕.๔ รอง ผอ.กบ.รฐท.สส. คณะทำงาน
๒.๕.๕ รอง หก.คป.รฐท.สส. คณะทำงาน
๒.๕.๖ รอง หก.กง.รฐท.สส. คณะทำงาน
๒.๕.๗ หน.กรรมวิธีข้อมูล บก.รฐท.สส. คณะทำงาน
๒.๕.๘ หน.กำลังพล กพ.รฐท.สส. คณะทำงานและเลขานุการ
๒.๕.๙ ประจำแผนกกำลังพล กพ.รฐท.สส. คณะทำงานและ ผช.เลขานุการ
- ๒.๖ หมวด ๖ การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ
๒.๖.๑ รอง เสธ.รฐท.สส.(ด้านกำลังพลและยุทธการ) หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๖.๒ หก.คป.รฐท.สส. รองหัวหน้าคณะทำงาน
๒.๖.๓ รอง ผอ.กพ.รฐท.สส. คณะทำงาน
๒.๖.๔ รอง ผอ.ยก.รฐท.สส. คณะทำงาน
๒.๖.๕ รอง ผอ.กบ.รฐท.สส. คณะทำงาน
๒.๖.๖ หน.ข่าว ยก.รฐท.สส. คณะทำงาน
๒.๖.๗ รอง หก.คป.รฐท.สส. คณะทำงานและเลขานุการ
๒.๖.๘ ประจำแผนกงบประมาณ คป.รฐท.สส. คณะทำงานและ ผช.เลขานุการ
๒.๖.๙ หน.แผน กบ.รฐท.สส. คณะทำงาน
๒.๖.๑๐ หน.แผน ยก.รฐท.สส. คณะทำงาน
๒.๖.๑๑ หน.การฐานทัพและอสังหาริมทรัพย์ กบ.รฐท.สส. คณะทำงาน
๒.๖.๑๒ หน.ส่งกำลังและบริการ กบ.รฐท.สส. คณะทำงาน
๒.๖.๑๓ หน.สื่อสารและอิเล็กทรอนิกส์ ยก.รฐท.สส. คณะทำงาน
๒.๖.๑๔ หน.กรรมวิธีข้อมูล บก.รฐท.สส. คณะทำงาน

๒.๗ หมวด ๗ ผลลัพธ์การดำเนินการ

๒.๗.๑	ทก.คป.ฐท.สส.	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๗.๒	ทก.กง.ฐท.สส.	รองหัวหน้าคณะทำงาน
๒.๗.๓	รอง ผอ.กพ.ฐท.สส.	คณะทำงาน
๒.๗.๔	รอง ผอ.ยก.ฐท.สส.	คณะทำงาน
๒.๗.๕	รอง ผอ.กบ.ฐท.สส.	คณะทำงาน
๒.๗.๖	หน.กำลังพล กพ.ฐท.สส.	คณะทำงาน
๒.๗.๗	หน.แผน ยก.ฐท.สส.	คณะทำงาน
๒.๗.๘	หน.ยุทธการและการฝึก ยก.ฐท.สส.	คณะทำงาน
๒.๗.๙	หน.แผน กบ.ฐท.สส.	คณะทำงาน
๒.๗.๑๐	หน.กพร.ฐท.สส.(เพื่อพลาง)	คณะทำงาน
๒.๗.๑๑	รอง ทก.คป.ฐท.สส.	คณะทำงานและเลขานุการ
๒.๗.๑๒	หน.แผนและโครงการ คป.ฐท.สส.	คณะทำงานและ ผช.เลขานุการ
๒.๗.๑๓	หน.กรรมวิธีข้อมูล บก.ฐท.สส.	คณะทำงานและ ผช.เลขานุการ

๓. คณะทำงานฯ มีหน้าที่ ศึกษา และจัดทำรายงานประเมินองค์กรด้วยตนเอง ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ.๒๕๕๘ ในหมวดที่รับผิดชอบ ดังนี้

๓.๑ คณะทำงานฯ หมวด ๑ การนำองค์กร ประกอบด้วย ๒ องค์กรประกอบ คือ

๓.๑.๑ การนำองค์กรโดยผู้บริหารราชการ ดำเนินการเกี่ยวกับการกำหนดวิสัยทัศน์ ค่านิยม และพันธกิจ รวมทั้งการสื่อสารผลการดำเนินการขององค์กร

๓.๑.๒ กำกับดูแลองค์การและความรับผิดชอบ ดำเนินการเกี่ยวกับการกำกับดูแล องค์กร การประพฤติปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบอย่างมีจริยธรรม รวมทั้งรับผิดชอบต่อสังคมและการ สนับสนุนชุมชนที่สำคัญ

๓.๒ คณะทำงานฯ หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๒ องค์กรประกอบ คือ

๓.๒.๑ การจัดทำยุทธศาสตร์ ดำเนินการเกี่ยวกับการกำหนดกระบวนการจัดทำ ยุทธศาสตร์ และวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

๓.๒.๒ การนำยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติ ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ และการถ่ายทอดสู่การปฏิบัติ รวมทั้งการคาดการณ์ผลการดำเนินการ

๓.๓ คณะทำงานฯ หมวด ๓ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประกอบด้วย ๒ องค์กรประกอบ คือ

๓.๓.๑ สารสนเทศผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดำเนินการเกี่ยวกับสารสนเทศ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การประเมินความพึงพอใจและความผูกพันของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย

๓.๓.๒ การสร้างความผูกพัน ดำเนินการเกี่ยวกับในการกำหนดผลผลิต การบริการ และการสนับสนุนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งการสร้างความสัมพันธ์กับผู้รับบริการและผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย

๓.๔ คณะทำงานฯ หมวด ๔ การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ ประกอบด้วย ๒ องค์กรประกอบ คือ

๓.๔.๑ การวัด ...

๓.๔.๑ การวัด วิเคราะห์ และการปรับปรุงผลการดำเนินการของส่วนราชการ ดำเนินการเกี่ยวกับการวัดผลการดำเนินการ การวิเคราะห์ และทบทวนผลการดำเนินการ รวมทั้งการปรับปรุง ผลการดำเนินการ

๓.๔.๒ การจัดการความรู้ สารสนเทศ และเทคโนโลยีสารสนเทศ ดำเนินการเกี่ยวกับการ จัดทำความรู้ของส่วนราชการ รวมทั้งข้อมูล สารสนเทศ และเทคโนโลยีสารสนเทศ ตลอดจนดำเนินงาน เกี่ยวกับการจัดการความรู้ของหน่วย

๓.๕ คณะทำงานฯ หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร ประกอบด้วย ๒ องค์ประกอบ คือ

๓.๕.๑ สภาพแวดล้อมด้านบุคลากร ดำเนินการเกี่ยวกับการกำหนดขีดความสามารถ และอัตรากำลังด้านบุคลากร รวมทั้งบรรยากาศการทำงานของบุคลากร

๓.๕.๒ ความผูกพันของบุคลากร ดำเนินการเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบุคลากร การประเมินความผูกพันของบุคลากร รวมทั้งการพัฒนาบุคลากรและผู้บริหาร

๓.๖ คณะทำงานฯ หมวด ๖ การมุ่งเน้นระบบการปฏิบัติการ ประกอบด้วย ๒ องค์ประกอบ คือ

๓.๖.๑ กระบวนการทำงาน ดำเนินการเกี่ยวกับการออกแบบผลผลิต การบริการ กระบวนการ และการจัดการกระบวนการ รวมทั้งดำเนินงานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐาน (STANDARD NAVY) ของหน่วย

๓.๖.๒ ประสิทธิภาพการปฏิบัติการ ดำเนินการเกี่ยวกับการควบคุมต้นทุน การจัดการ ห่วงโซ่อุปทาน การเตรียมพร้อมด้านความปลอดภัยและต่อภาวะฉุกเฉิน รวมทั้งการจัดการนวัตกรรม

๓.๗ คณะทำงานฯ หมวด ๗ ผลลัพธ์การดำเนินการ ประกอบด้วย ๖ องค์ประกอบ คือ

๓.๗.๑ ผลลัพธ์ด้านประสิทธิผลและการบรรลุพันธกิจ ดำเนินการเกี่ยวกับการสรุป ผลลัพธ์ด้านประสิทธิผลส่วนราชการและแผนปฏิบัติการ

๓.๗.๒ ผลลัพธ์ด้านการให้ความสำคัญผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดำเนินการ เกี่ยวกับการสรุปผลลัพธ์ ด้านการให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓.๗.๓ ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร ดำเนินการเกี่ยวกับการสรุปผลลัพธ์ ด้านบุคลากร

๓.๗.๔ ผลลัพธ์ด้านการนำองค์การและการกำกับดูแล ดำเนินการเกี่ยวกับการสรุป ผลลัพธ์ด้านการนำองค์การ การกำกับดูแลองค์การ และความรับผิดชอบต่อสังคม

๓.๗.๕ ผลลัพธ์ด้านงบประมาณ การเงิน และการเติบโต ดำเนินการเกี่ยวกับการสรุป ผลลัพธ์ด้านงบประมาณ การเงิน และการเติบโต


๓.๗.๖ ผลลัพธ์ด้านประสิทธิผลของกระบวนการและการจัดการห่วงโซ่อุปทาน ดำเนินการเกี่ยวกับการสรุปผลลัพธ์ ด้านประสิทธิผลของกระบวนการปฏิบัติการ รวมทั้งผลลัพธ์ด้านการจัดการ ห่วงโซ่อุปทาน

๔. หัวหน้าคณะทำงานย่อยฯ ในแต่ละหมวด สามารถเชิญบุคคล หรือหน่วยงานมาบรรยาย ให้ความรู้ ให้คำปรึกษา ร่วมพิจารณา วิเคราะห์ ให้ข้อคิดเห็นในหมวดที่รับผิดชอบหรือเกี่ยวข้องได้ตามความ เหมาะสม

ร้องขอ ๕. นขต.รฐท.สส.และหน่วยสมทบ ให้การสนับสนุนตามที่คณะทำงานฯ จะประสานงานหรือ





ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้



สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๐

พล.ร.ท. 
(สุกิตติ เสงี่ยมพงษ์)
ผบ.รฐท.สส.

การแจกจ่าย (หน่วย/คนละ ๑ ฉบับ)

- กอง/แผนกต่าง ๆ ใน บก.รฐท.สส. นขต.รฐท.สส.และหน่วยสมทบ/ผู้เกี่ยวข้อง

น.ท.  ๖๖ ร.๑.๖๐
น.ท.  ๖๖ ร.๑.๖๐
น.อ.  ๖๖ ร.๑.๖๐
น.อ.  ๖๖ ร.๑.๖๐

พล.ร.ต. 
พล.ร.๓.  ๖๖ ร.๑.๖๐